

## INDSTILLING VALG AF STRATEGISK SPOR FOR DANSK FÆGTE-FORBUND

De strategiske spor er baseret på forbundsanalysen, SUMO-analysen, drøftelser på miniseminar, bestyrelsesmøder og klubinvolveringsmøder. Overordnet tager de strategiske spor udgangspunkt i DFF's vision:

”Vi vil være et professionelt, olympisk forbund – der handler innovativt og har fokus på det gode fægtemiljø for alle”

| Spør 1: Flere fægttere - mere end 2000 medlemmer i 2021  |  |
|--|--|
| Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det   | Relation til DIF's politiske program   |
| <p><b>DFF vil være flere fægttere, fordi en større volumen baner veje for øget succes på flere områder: En større og bredere rekrutteringsflade for ledere og trænere i forbunds- og klubregi, en bedre økonomi i forbund og klubber, flere aftagere af vores fælles produkter såsom stævner og lejre og en større basis for talentudvikling og dermed sportslig succes. Ikke mindst vil vi være flere fægttere, fordi vi vil dele vores gode, sunde sport med flere aktivt idrætsudøvende danskere.</b></p> <p>Der har i DFF's snart 110-årige historie aldrig været 2000 medlemmer! Men det fremgår af forbundsanalysen, at medlemstallet har været stabilt i en årrække på omkring 1450, og at antallet af klubber er i vækst – 9 nye klubber de seneste 3 år. Dette og en strategisk indsats med et mål om medlemsvækst og et spektrum af indsatser over en 4-årig periode, giver DFF grund til at mene, at ambitionen er realistisk og kan indfris. DFF har sammen med DIF i 2014-17 kørt et udviklingsprojekt, hvor vi tog initiativ til, ledte og støttede 4 klubstarter med trænerkræfter og konsulenthjælp. En sådan indsats gør en forskel på vækstmulighederne - og projekterfaringer kan videreføres.</p> <p>Med baggrund i analysearbejdet ønsker DFF at forfølge sporet for medlemsvækst gennem flere indsatser:</p> | <p><b>Vision 25-50-75</b></p> <p>DIF's brev v. Niels Nygaard til SPF af 07.09. 2016, s. 2: "... forbund under 2.000 medlemmer – forventes at arbejde med medlemsvækst, så de lever op til de krav, vi stiller til nye forbund."</p> <p>Forord – overordnet mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre et mangfoldigt idrætsbillede</li> </ul> |
| <p><b>1.1. DFF vil med et DFF-ledet klubstartsprojekt styrke sporten i Vestdanmark, hvor der geografisk er et stort, uudnyttet potentiale for klubetableringer.</b></p>  | <p><b>Politisk program, side 13:</b> "... skal tage afsæt i, hvor det enkelte specialforbund befinder sig, og hvilke potentialer forbundet har.... Indsatser der er relevante for det enkelte forbund og..."</p>   |
| <p><b>1.2. DFF vil støtte rekruttering og fastholdelse i eksisterende klubber, idet der er potentiale der, hvor der allerede er fægttere og frivillige, og der hvor energien og passionen allerede er tilstede.</b></p>  | <p><b>Pejlemærke: Kvalitet. Det gode idrætsliv.</b><br/>Målsætning: DIF vil skabe større og stærkere foreninger.</p>   |
| <p><b>1.3. DFF vil inddrage flere fægteidrætsformer i DFF.</b> DFF er villig til at tænke innovativt gennem at inddrage andre fægterelaterede idrætter i forbundsfællesskabet, navnlig HEMA-klubber/grupper (Historical European Martial Arts) der dyrker historisk fægtning. Vi vil øge medlemskredsen ved at nytænke os selv, så vi ikke kun rummer moderne, olympisk fægtning.</p>  | <p><b>Pejlemærke: Kvalitet. Det gode idrætsliv.</b><br/>Målsætning: DIF vil være drivkraft for udvikling af idrætterne.<br/><b>Pejlemærke: Samarbejde.</b><br/>Målsætning: DIF vil være nysgerrige og imødekommende.</p>   |
| <p><b>1.4. DFF vil have et kontinuerligt, tilgængeligt og kompetent tilbud om træneruddannelse på Niv. 1 og 2, idet vi ser, at en helt afgørende forudsætning for medlemsudvikling i fægtning er mængden af kompetente begynder – og bredde-trænere.</b></p>   | <p><b>Pejlemærke: Samarbejde.</b><br/>Målsætning: DIF vil udfordre, styrke og udvikle specialforbundene. "Forbundenes muligheder for at tilbyde produkter eller aktiviteter, som i endnu højere grad kan</p>   |

|   |  |
|---|--|
|   | fastholde og tiltrække medlemmer, skal styrkes.”   |
| <b>1.5. DFF vil kvalitetssikre og videreudvikle de nationale stævner og lejre.</b> Sportslige tilbud og aktivitetsudvikling i bredden er afgørende brikker i fastholdelsen af medlemmerne.  | <b>Samme som 1.4.</b>  |
| <b>1.6. DFF vil have et skolefægtetilbud,</b> der dels tager udgangspunkt i klubberne og deres geografiske placering, dels sigter på kompetenceudvikling af lærere og pædagoger, der kan skabe nye muligheder for fægtning i skoleregi. | <b>Pejlemærke: Kvalitet. Det gode idrætsliv.</b><br>Målsætning: DIF vil give alle børn og unge en start på et langt idrætsliv.   |
| <b>1.7. DFF vil øge mulighederne fægtning i Forsvaret, herunder etablere et tilbud om handicapfægtning for skadede krigsveteraner, i samarbejde med andre forbund.</b>  | <b>Pejlemærke: Samarbejde.</b><br>Målsætning: DIF vil udfordre, styrke og udvikle specialforbundene. Indsatser:” .....øget tværidrætsligt samarbejde mellem forbundene.” |
| <b>1.8. DFF vil have en øget knowhow og et beredskab for rådgivning af klubber og kommuner om etablering af fægtefaciliteter.</b>   | <b>Pejlemærke: Faciliteter</b><br>Målsætning: DIF vil samarbejde om viden på facilitetsområdet.  |

## Spør 2: Bedre talentmiljøer og udvikling af sportsligt setup – Talent – og elitearbejde

| Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det  | Relation til DIF's politiske program  |
|---|---|
| <p>DFF's elitearbejde er baseret på, at udviklingen af fællesskabet i elitemiljøet er med til at styrke de enkelte elitefægteres færdigheder samt evner til at skabe topresultater. DFF's herrekårde senior landshold har over en længere periode lavet flotte internationale topresultater. Samtidig har DFF en større gruppe af lovende unge talentfægttere og gode internationale ungdomsresultater i disciplinerne fleuret og kårde. Vi ønsker at fastholde disse unge i sporten med henblik på topresultater på internationalt seniorniveau.</p> <p>DFF ønsker at arbejde videre med elitearbejdet på seniorniveau. Som led i udviklingen af talent- og elitefægttere ønskes endvidere et fokus på talentarbejde, talentmiljøer og talentudvikling for at styrke fødekæden og for også på sigt at kunne skabe fægttere i den internationale verdensklasse.</p> <p>DFF vil prioritere talentfægttere på både fleuret og kårde, da det er nødvendigt, at der skabes fødekæder på begge våben. Det samme gør sig gældende på senioreliteniveau, hvor der ønskes en satsning på både fleuret og kårde, da de elitemiljøerne eksisterer i klubberne og kan danne rammerne om at skabe topfægttere.</p> <p>DFF vil forfølge sporet for talent- og elitearbejde gennem flere indsatser, herunder:</p> | <p><b>Pejlemærke: Eliteidræt</b></p> <p>Målsætning: DIF vil styrke det langsigtede elite- og talentarbejde i forbundene. Indsatser: "Støtten .... skal i højere grad være .... målrettet de enkelt forbunds særkende og forudsætter, at de enkelte forbund selv prioriterer."</p> |
| <p><b>2.1. DFF vil understøtte talentudviklingsmiljøerne i klubberne</b> – bl.a. gennem videreimplementering af Fægtningens ATK og Team Danmarks ATK 2.0.</p>   |   |
| <p><b>2.2. DFF vil styrke det professionelle setup på talent- og eliteområdet gennem ansættelse af en sportschef.</b> Det kan ske i samarbejde med andet forbund.</p>   | <p><b>Pejlemærke: Eliteidræt</b></p> <p>Målsætning: DIF vil styrke videndeling ect. Indsatser: "..... specialforbund samarbejder på tværs for at få en højere udnyttelsesgrad af ressourcer ...., viden og kompetencer."</p>  |
| <p><b>2.3. DFF vil have et landstræner-setup, der matcher vision, strategi og behov.</b></p>  |   |
| <p><b>2.4. DFF vil opkvalificere og uddanne danske trænere i klubberne til Niveau 3 og 4.</b></p>   | <p><b>Pejlemærke: Eliteidræt</b></p> <p>Målsætning: DIF vil styrke faglighed og kompetencer hos trænere og ledere.</p>  |
| <p><b>2.5. DFF vil afholde træningssamlinger for talent- og elitefægttere.</b></p>  |   |
| <p><b>2.6. DFF vil arbejde for en holdsatsning på alle våben.</b></p>   |   |

## Spør 3: En tidssvarende organisationsstruktur og et stærkt frivilligt engagement

| Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det   | Relation til DIF's politiske program   |
|--|--|
| <p><b>DFF's organisationsstruktur er baseret på vedtægtsbestemmelser fra 1990-erne. Andre organisationer, frivilliges adfærd, medlemmernes og omverdenens forventninger til DFF samt DFF's opgaver har ændret sig. DFF's SUMO-analyse peger også i retning af behov for et grundigt arbejde med DFF's organisation og det frivillige forbundsarbejde. Vi oplever, at det er blevet vanskeligere at rekruttere og fastholde frivillige i landsorganisationen.</b></p> <p>Vores erfaring er også, at organisations- og frivillighedsarbejdet kræver en prioriteret indsats, hvor den nødvendige tid og tilstrækkelige ressourcer er afsat til det store arbejde. Det vil for os kræve en selvstændig strategisk indsats at nå i mål.</p> <p>DIF vil arbejde med sin organisation i et 2-årigt projekt fra 2018-2019, fordi vi erkender, at god organisationsudvikling tager tid, men også ser, at:</p> <p>a) Behovet for en ny struktur, men især styrkelse af det frivillige forbundsarbejde er akut.<br/> b) Organisations- og frivillighedsarbejdet er en nødvendig forudsætning for målopfyldelse af de øvrige spor i strategiaftalen.</p> <p>Med baggrund i analysearbejdet ønsker DFF at forfølge organisationsarbejdet gennem følgende indsatser:</p> | <p><b>DIF's brev v. Niels Nygaard til SPF af 07.09. 2016, s. 2:</b> "... ....forventer derfor, at alle forbund arbejder med at udvikle sin organisation, ledelseskvalitet og diversitet, og at arbejdet afspejles i strategiaftalen."</p> <p><b>Pejlemærke: Samarbejde.</b><br/> Målsætning: DIF vil udfordre, styrke og udvikle specialforbundene. "Forbundenes muligheder for at tilbyde produkter eller aktiviteter, som i endnu højere grad kan fastholde og tiltrække medlemmer, skal styrkes."</p> |
| <p><b>3.A.1. DFF vil opbygge en tidssvarende organisationsskruktur og et stærkt frivilligt engagement i DFF's organisation under inddragelse af medlemsklubberne.</b></p>  |  |
| <p><b>3.A.2. DFF vil skabe bedre organisatoriske rammer for den fælles opgaveløsning i dansk fægtning, hvor vi både skal kunne løfte driftsopgaver, arbejde strategisk og projektorienteret.</b></p>   |  |
| <p><b>3.A.3. DFF vil gennem en implementeret frivillighedsstrategi styrke det frivillige forbundsarbejde.</b></p>  |  |
| <p><b>3.A.4. DFF vil sikre ledelseskvalitet og diversitet i forbundsarbejdet.</b></p>  |  |

## Spør 4: Stærkere forbundsøkonomi gennem flere indtægtsmuligheder

| Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det  | Relation til DIF's politiske program  |
|---|---|
| <p><b>Forbundsanalysen viser, at omsætningen er lav og indtægterne i DFF for mere en 80%'s vedkommende stammer fra 1-2 gode samarbejdspartnere. For at løfte flere opgaver og løse dem bedre, indfri inde- og udefrakommende forventninger, herunder fra samarbejdspartnere, og for i fremtiden at kunne gøre flere af de gode ting for fægtesporten og dansk idræt, som vi gerne vil, vil DFF arbejde strategisk med at skabe et stærkere økonomisk fundament for forbundsarbejdet.</b></p> <p>Det skal ske en omsætningsforøgelse og et bredere og stærkere mix af indtægtskilder, der kan understøtte opgaveløsningen i dansk fægtning og skabe nye udviklingsmuligheder.</p> <p>Det er et mangeårigt ønske i DFF at styrke økonomien gennem øget diversitet i indtægtskilderne. Lige som med det organisatoriske arbejde, ser vi, at det kræver en selvstændig strategisk indsats at indfri ønsket. Mål og indsatser skal være prioriterede. Den nødvendige tid og tilstrækkelige ressourcer skal være afsat.</p> <p>Potentialet er flere steder: Øget samarbejde med fonde om projekter, samarbejde med sponsorer om elite- og/eller breddearbejde, bedre prisfastsættelse af forbundets produkter og ydelser, salg af events, bedre indtjening på events.</p> <p>Sporet vil DFF forfølge gennem følgende indsatser:</p> | <p><b>Pejlemærke: Samarbejde.</b><br/>Målsætning: DIF vil skabe mere idræt for pengene.</p> <p><b>Politisk program, side 13:</b> Støtte ... skal tage afsæt i, hvor det enkelte specialforbund befinder sig, og hvilke potentialer forbundet har.... Indsatser der er relevante for det enkelte forbund og...</p> |
| <p><b>3.B.1. DFF vil frem mod 2021 sætte realistiske mål for omsætningsforøgelsen og for hvor stor en del af omsætningen, der i 2021 skal stamme fra andre kilder.</b></p>  |   |
| <p><b>3.B.2. DFF vil finde tovholdere og ressourcepersoner til arbejdet, som kan bestå af en afdæknings/undersøgelsesfase, planudarbejdning, og udmøntningsfase.</b></p>  |   |
| <p><b>3.B.3. DFF vil skabe de organisatoriske rammer for et langvarigt, forankret arbejde udover projektperioden.</b></p>   |   |