Forældredeltagelse - kort fortalt:

Brug forældre til træning: De kan bruges til stationstræning, opvarmning, trøste børn, give udstyr på, servere saftevand ect.

Træneren kan sælge de gode oplevelser og responsen fra børnene til forældrenes involvering til træning – oplev kvalitetstid med dit barn.

Kommunikation med forældre:

Det er lettere at få hjælp, hvis I henvender jer personligt og direkte med et menneske bag. Få en snak: Hvad står vi for, hvad laver vi, hvad har vi brug for hjælp til fra dig.

Synliggør, at I gerne vil have hjælp og til hvad.

Forældremøder: Hold møder, så forældrene er med fra starten og løbende. Hvis der er problemer med forældres deltagelse, så kan klubben lave noget for børnene, mens der er møde. Så er pasningsproblemet i hvert fald klaret. Model: Du skal aflevere 1 stk forældre her, hvis du skal være med til denne aktivitet.

Tipskuponen på forældremødet - kryds af, hvad du vil hjælpe klubben med - Bestyrelsen følger op på afkrydsninger i god tiden inden aktiviteter.

Træneren er IKKE klubbens vigtigste person i forældrerekruttering – men en medspiller for ledelsen:

Trænere skal lave træning! Det er det, de er hyret til og det de kan. Træneren tager sig af træning og kampe – ellers slides de op.

Oprydning, medlemslister, forældremøder, turplanlægning er IKKE træneropgaver, men praktiske opgaver, som andre i klubben/på holdet klarer og træneren bakker op om.

Ledelsen selv skal involvere frivillige til alt det andet!

Uddelegér opgaver til forældre – og lad forældre spørge andre forældre. Udpeg en forældrekoordinator, som selv er forælder. Det er sværere at sige nej til en anden forælder.

Forældreinddragelse - stævner:

Til træneren: Vær udviklingsorienteret frem for resultatorienteret.

Et gennemsnits barn hører 432 negative udtalelser om dagen, men kun 32 positive udtalelser (Carfield).

Glade børn giver glade forældre – der gerne vil hjælpe.

Børnene er vejen til forældrenes hjerter.

Forældrecoaching: Never speak to the man on the piste – he is busy.

Tænk på hvormange informationer der gives til barnet mens det fægter: Træner, modstander, dommer, forældre, modstanders forældre – lad spillet i sig selv være træneren. Giv evt. råd inden kampen, og feedback efter kampen.

Indslusningsprogram for forældre:

Hvis I ikke som forældre bidrager med noget frivilligt, så har vi ikke særlig mange tilbud til jeres børn. Mere positivt formuleret: Vi kan give jeres børn endnu flere gode oplevelser, hvis I hjælper til. Vi tilbyder jer forældre mange gode oplevelser sammen med jeres børn og for jeres børn, når I hjælper til i klubben.

Klubben laver en liste: Sæt kryds ud for, hvad I vil bidrage med. Klubben følger op på forældrenes afkrydsinnger. Send et klart signal: Sådan vil vi have det – altså hjælp forældrene til at forstå, hvordan frivilligt arbejde fungerer, men send også et signal om, at Bestyrelsen har styr på driften, økonomien og værdier (hvorfor og hvordan gør vi her i klubben).

Boy's play, Mens work.

Analyse: Hvad skal forældre bidraget så bestå i? Find klubbens behov og konkrete opgaver, der skal løses – f.eks. stævnekørsel.

Man skal være sin idræt bekendt, og være stolt af det man gør. Ud fra dette kan man godt kræve noget af folk, der ønsker at deltage i idrætten.

Den opfattelse (syn) og forventningerne til forældrene skrives ind i en forældrefolder, som gives til alle. Det er noget for noget, der er også forventninger fra klubbens side. Gør en del ud af at gøre indsatsen, som I forventer at forældrene skal levere, overskuelig.

En årsplan for klubben er væsentlig for synligheden af opgaverne!

Etisk kontrakt:

Hvilke værdier gælder for alle i klubben? Forældre, trænere, udøvere.

Gode vaner skaber gode vaner, dårlige skaber…..

Fælles platform: Forældre, trænere og børn bør høre de samme ting fra klubben / træneren. Lav fællesmøder eller aftener, hvor vi sammen finder et fælles sprog for, hvad fægtning er, og hvad en klub er. Få afstemt klubbens forventninger til forældreinvolvering – begge veje.