

## **SMART-modellen:**

Et vigtig kvalitet i klubbens ledelsesarbejde er at kunne sætte sig mål og forfølge dem.

Udgangspunktet for at arbejde med konkrete mål er den grundlæggende antagelse, at mennesker når bedre resultater hurtigere, hvis vi fastlægger og definerer et klart billede af de mål, vi ønsker at nå.

Gode tanker og intentioner gør det ikke i sig selv: Selv den grundigste analyse fører ikke alene frem til resultater. Samtidig er en klar målbeskrivelse vigtig for, at I kan vurdere, hvilken metode I vil bruge til at nå jeres mål.

- Hvilke konkrete mål er de vigtigste for klubben?
- Hvad kunne vi tænke os konkret at gøre – og hvornår?
- Hvordan kan vi sikre, at vores konkrete mål bliver opfyldt?.

Det er vigtigere at fastlægge få, konkrete mål, der kan opfyldes inden for en given, overskuelig periode – end mange mål, der ikke bliver til noget! (De 3 S-er: Små, sikre, succeser)

Det er vigtigt, at I selv har indflydelse på, om jeres konkrete mål kan nås!

## **SMART – en metode til at gøre mål konkrete**

Når I opstiller konkrete mål, er det vigtigt, at de ikke bliver hypotetiske. SMART-modellen er et værktøj, der kan støtte jeres arbejde målrettet med at indkredse konkrete mål.

Et mål skal være:

- Specifikt
- Målbart
- Acceptabelt
- Realistisk
- Tidsfastsat

### **Specifikt**

Er målet for bredt, er det svært at vurdere, hvornår og om målet er nået. Gør målet specifikt.

### **Målbart**

Hvordan vil I kunne se, hvornår målet er nået? Det skal være let at registrere, hvornår I har nået jeres mål.

**Acceptabelt - accepteret** Hvis I når målet, som I har beskrevet det, vil det så være tilfredsstillende for jer og for jeres interessenter, f.eks. medlemmerne? Er der fælles fodslaw og er de frivillige, som der skal trækkes på med på idéen?

**Realistisk** Vil I med en passende, udfordrende indsats kunne nå det fastsatte mål? Vurdér, om I har sat målet før?. Hvad er da årsagen til, at det ikke er nået for længst? Mål må gerne være ambitiøse – men de skal være realistiske, så I også opnår glæden ved at kunne nå dem.

**Tidsbestemt** Hvornår vil I gerne have nået målet? Tidsfastsættelsen: Det at sætte en konkret deadline er afgørende for, at I opnår jeres mål, fordi I derved både bevidst vil kunne planlægge jeres indsats og klubbens aktiviteter mod kulminationen på det angivne tidspunkt.

**Hvad er klubbens mål?** Beskriv jeres 3-5 vigtigste mål og forsøg at lade jer inspirere af SMART-modellen for at gøre målene konkrete og handlingsorienterede.