

ÅH NEJ JUHU, VI HAR GENERALFORSAMLING

Det er højsæson for generalforsamlinger i mange af landets idrætsforeninger. Men hvordan slipper bestyrelsen succesrigt fra den årlige konfrontation med medlemmerne?

Af Jacob Bech Andersen

Så blev det forår, og i rigtig mange af landets idrætsforeninger indkaldes der netop nu til generalforsamling. Den årligt tilbagevendende begivenhed, som mange elsker at hade, men som man i sidste ende ikke kan løbe fra tilhører den demokratiske kerne i foreningslivet.

DIF's konsulenter og jurister modtager specielt i foråret mange henvendelser fra foreninger, som har store og små spørgsmål til afholdelsen af generalforsamlingen. I store træk har de fleste foreningsledere helt styr på de nødvendige formalia, der knytter sig til generalforsamlingen. Alligevel forekommer det, at bølgerne går mere end højt, når mødet først er i gang – specielt i foreninger, hvor der er forskellige interesser på spil. I sådanne tilfælde handler det for den siddende bestyrelse om at have det nødvendige overblik, så tingene ikke løber løbsk.

»Helt klassisk oplever vi små og store diskussioner omkring fodfejl i forbindelse med indkaldelse til generalforsamlingen, selve afholdelsen, i forbindelse med detaljer undervejs ved valg til de forskellige poster, og typisk hvordan man skal forholde sig, når man har konstateret, at der er fodfejl i proceduren,« siger Jan Larsen, der er jurist i DIF. Han understreger, at disse tilfælde tit handler om foreninger, hvor man har flere fraktioner, der decideret leder efter fodfejl hos modparten.

Men kan man undgå de såkaldte fodfejl og få afviklet en god generalforsamling i en behagelig stemning, så er det årets bedste mulighed for, at medlemmerne kan få drøftet store og små prioriteringer i foreningen godt igennem.

'GODDAW DO'

»Man slipper ikke for formalia i forbindelse med generalforsamlingen. Det er det tidspunkt på året, hvor med-

lemmerne kan tale med bestyrelsen, og det er det tidspunkt, hvor man kan kontrollere, at klubbens ledelse ikke formøbler formuen og i det hele taget driver klubben på ordentlig vis. Når det er så er sagt, er generalforsamlingen i virkeligheden mere et demokratisk forum, end det er et foreningsjuridisk forum,« siger Jan Larsen.

Det handler med andre ord om at få afviklet en generalforsamling, hvor der ikke kan sættes spørgsmålstegn ved at alt det formelle, men som samtidig foregår på en måde, så medlemmerne i fællesskab kan få drøftet såvel det forgange år som de kommende udfordringer godt igennem. Forfatter Robert Eggensen, som har skrevet

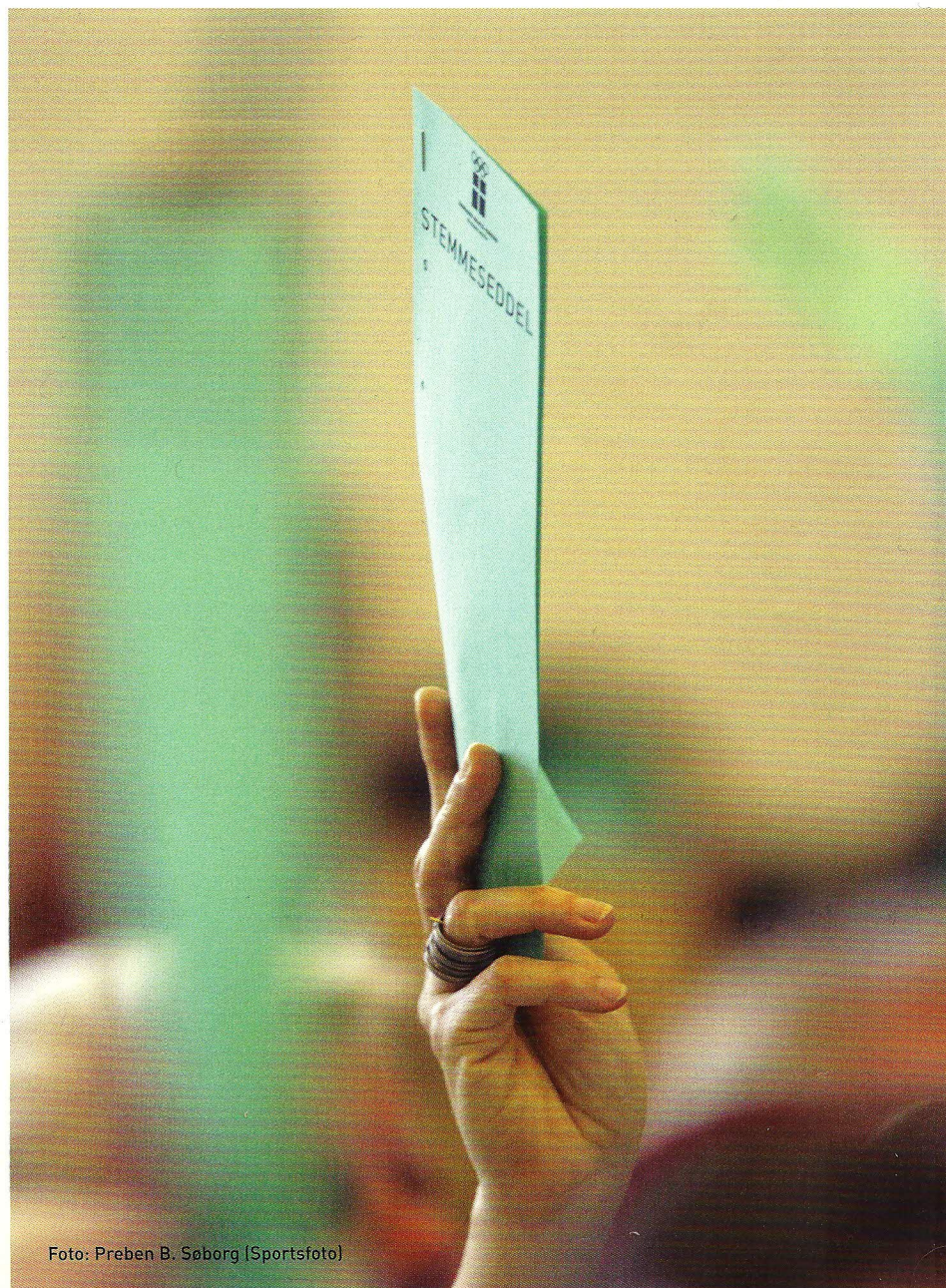


Foto: Preben B. Søborg (Sportsfoto)

flere bøger omkring emnet deriblandt bogen 'Foreningsledelse' mener, at man skal finde balancen mellem det seriøse og det sprudlende, når den gode generalforsamling skal afholdes.

»Der er meget stor kvalitetsmæssig forskel på danske generalforsamlinger, og jeg vil vove at påstå, at jeg næsten kan fornemme, om det her bliver en god eller dårlig generalforsamling, når formanden byder velkommen. Hvis han lægger ud på en lidt søvngig og langsom måde og siger 'goddaw do, der er vel ikke sket så meget siden sidst', så ved man, at det bliver en lang

aften. Men sådan behøver det ikke at være,« siger Robert Eggensen og fortsætter:

»Man kan sagtens afvikle en glimrende generalforsamling uden at være kedelig. Men det er klart, at der skal være styr på tingene. Og derfor er jeg personligt tilhænger af, at man skaber en spændende demokratisk debat ved at sætte nogle interessante emner på dagordenen, samtidig med at man ved hjælp af overblik og planlægning giver generalsamlingen det seriøse præg, som også er nødvendigt.« ■

Find balancen

Medlemmerne har det med ikke at møde op til foreningens generalforsamling. Derfor kan det betale sig at ryste posen lidt, men balancen mellem det sjove og seriøse skal opretholdes.

Af Jacob Bech Andersen

Det kan betale sig at gøre lidt ekstra ud af den årlige generalforsamling, hvis man vil have flere til at dukke op. For et par år siden tog Jydsk Boldspil-Union (JBU) konsekvensen af, at flere foreninger under JBU ikke altid syntes at, det var lige interessant at afholde generalforsamling og ligeledes ytrede ønske om i det hele taget at få flere medlemmer til at møde op. Derfor etablerede JBU 'Projekt Generalforsamling' som blandt andet resulterede i et idékatalog fyldt med gode råd til, hvordan man skaber en mere spændende generalforsamling.

»Vi havde lyst til at skabe lidt liv i den her meget traditionsrige måde, som vi i Danmark afholder generalforsamlinger på, og det lykkedes fint. Flere af vores klubber meldte tilbage, at de havde brugt flere af ideerne, og at de også var blevet inspireret til at finde på nye ting til at peppe generalforsamlingen op med,« forklarer Mads Devantier Larsen, som er informationschef i JBU.

Blandt de mange ideer, der dukkede op, var blandt andet Højlunds Forsamlingshus-modellen, generalforsamlingen som en skovtur med sport, hygge

og møde og opstramning af bestyrelsens beretning med brug af billeder, powerpoints osv.

IKKE CIRKUS

Forfatter Robert Eggensen synes, at det er fint at peppe generalforsamlingen op, så længe man opretholder balancen mellem det sjove og det seriøse.

»Sådan noget som bestyrelsens beretning behøver jo ikke at være en lang kedelig opremsning. Prøv at få de vigtigste ting med fra året, der gik, men krydr gerne det hele med nogle gode og sjove anekdoter om, hvad der er sket i foreningen. Brug af billeder osv. kan også have en rigtig god effekt,« siger Robert Eggensen, som dog ikke mener, at man skal gøre generalforsamlingen til én stor cirkusforestilling.

»Det er ikke min kop te med alt for alternative måder at lokke folk til på. Hvis der er lagt op til andespil og bal bagefter, så bliver generalforsamlingen ofte jappet hurtigt og overfladisk igennem, fordi folk glæder sig til festen. Generalforsamlingen bør trods alt have en vis seriøs karakter, men igen; det behøver altså ikke være kedeligt at være seriøs.« ■

10 FIF TIL DEN VELLYKKEDE GENERALFORSAMLING:

- 1) Planlæg i god tid. Sørg for at have fuldstændigt styr på regnskabet, beretningen osv., så man ikke bliver overrasket af ubehagelige spørgsmål.
- 2) Ha helt styr på vedtægterne. Hvis du er nyt bestyrelsesmedlem i en forening og måske har siddet i bestyrelsen i en anden, skal du være opmærksom på, at vedtægterne blandt andet i forhold til valgprocedure mm. kan variere fra forening til forening.
- 3) Forbered bestyrelsens beretning godt. Gør den levende ved brug af anekdoter, fortællelyst og billeder. Lad være med at prale alt for meget.
- 4) Lad kassereren tage sig af det økonomiske, og lad være med at lade økonomi fylde alt for meget i bestyrelsens årsberetning.
- 5) Få fat i en god dirigent. Han eller hendes rolle er vigtig i forhold til at få forsamlingens meninger frem i lyset. Vælg ikke en dirigent, der har alt for meget 'i klemme'. Det er eksempelvis en dårlig idé at bruge et bestyrelsesmedlem som dirigent.
- 6) Ha styr på, hvilke valgmetoder, der bruges. Har man ikke det, kommer fodfejlene.
- 7) Sæt nogle spændende, visionære og debatskabende diskussions-emner på dagsordenen.
- 8) Gør så meget som muligt for at få gang i debatten. Dirigenten spiller igen en vigtig rolle her. Stil gerne forsamlingen løbende spørgsmål.
- 9) Informer lokalpressen om generalforsamlingen - specielt, hvis man ønsker, at mange skal møde op. Fokusér på de mest spændende emner i forhold til presseinvitationen.
- 10) Vær sprudlende, frisk og engageret, men fasthold det seriøse overblik.