

Breddeudvalgets Beretning for 2009.

2009-2010:

Hvad er der sket siden sidste Rep.møde?

Overordnet:

Breddeudvalget har arbejdet ud fra den vedtagne Handlingsplan. Mål og handlinger i planen er i det store og hele gennemført. Udvalget har sammen med sine 2 konsulenter i december evalueret arbejdets gode og mindre gode sider, hvilket har dannet grundlag for udarbejdelse af Handlingsplan for 2010-2011. Den ny plan er udarbejdet sammen med DFF's konsulenter på bredde - og talentudviklingssiden og i samarbejde med B&U-udvalget.

Handlingsplan for 2008-9 og Handlingsplan for 2010-2011 kan findes på

http://www.faegtning.dk/sider/side_79.aspx.

Året har (igen) været præget af, at breddeudvalget ikke har været fuldt bemandet, så vi mætte i stor udstrækning lægge meget af det praktiske arbejde over hos konsulenterne.

Faktisk drejer udvalgsarbejdet sig primært om politik, ledelse, planlægning og hertil forbundne møder, mens de praktiske opgaver har ligget hos de ansatte i forbundet.

I starten af 2010 har DFF's breddearbejde været til evaluering hos DIF i forbindelse med vores 2-årige kontrakter om økonomisk støtte til breddekonsulenterne. DIF har godkendt arbejdet. Det er for et lille forbund med lav bemanning imponerende, hvad vi har kunnet nå, men vores lidenhed giver også udfordringer.

Spot på et par konkrete projekter i 2009-2010:

Brochurer og Håndbog:

DFF har fået en ny brochure for hvervning af nye fægttere og en revideret Håndbog for begyndere og iagttagere. Samtidigt blev der også produceret et postkort. Materialerne kan bestilles på Sekretariatet.

Vi genoptrykker gerne materialerne til næste år. Selv om resultaterne med udarbejdelse kan synes små, så er det faktisk en tidskrævende opgave at lave sådanne produkter. Vi synes materialerne er tilfredsstillende og håber på, at klubber, som ikke selv har ressourcerne dertil, dermed har fået lidt mere hjælp til synliggørelse af klubben og sporten.

Seniorrangliste og B&U-rangliste.

Her er der tale om løsning af en længe ønsket opgave, nemlig at relancere seniorranglisten. Det kræver tid til planlægning, aftaleindgåelse og koordination. At der samtidig blev igangsat en B&U-rangliste kan vi takke vores Forberedelsesprojekt for. Men dette projekt har været katalysator for seniorprojektet: So ein Ding müsse wir auch (wieder) haben. Konsulenterne i projektet og på breddesiden har her kunnet sparre med hinanden. Vi håber på, at i begge tilfælde vil kunne bære over med begyndervanskelighederne i startfasen, og at vi har energi og samarbejdsvilje hos jer i klubberne til at følge ranglisterne til dørs, når ranglisterne skal fornys med nye stævner her i 2010.

Træneruddannelse:

Træneruddannelsen har i 2010 primært været Forberedelsesprojektets arbejdsområde, men ligger formelt stadig hos Breddeudvalget. Så vores konsulenter været lånt ud som undervisere, planlæggere og koordinatore.

Vi glæder os over at det med projektet som katalysator har været muligt at gennemføre både Trænerkursus Niv. 1 i Øst og Vest og for første gang og med et pænt deltagerantal et Trænerkursus Niv. 2. Det har også været spændende at få tilført en ny underviser, Ferenc Toth, som bringer nye impulser med fra udlandet

sammen med sin store undervisningserfaring. Ferenc har sammen med Martin stået for videreudvikling af træneruddannelsen, og er nu så småt begyndt at tænke på et trænerkursus niv. 3.

Breddepuljen:

2009 var også året, hvor Breddeudvalget sammen med B&U-udvalget fik etableret en Breddepulje, hvor klubberne efter ansøgning kan søge om midler til nærmere specificerede breddeprojekter for voksne og B&U.

Puljeløsningen er nået vi fandt som en brugbar løsningsmodel når forbundet ikke selv har mandskabsressurser til at løse de opgaver, vi havde sat os for i handlingsplanen.

Det er i stedet blevet til en hjælp til selv-hjælp ordning.

Puljen vil kunne gavne arbejdet i klubberne, men det er også en kendsgerning af at Bredde - og B&U-valget gerne vil hjælpe til og bakke op om gode idéer, men ikke arbejdsmæssigt kan overkomme det hele selv.

Vi har taget nogle af udvalgenes gode initiativer, som udvalgene ikke selv kan løfte arbejdsmæssigt over i denne pulje, så klubberne kan få økonomisk støtte til selv at udføre arbejdet ude i klubberne.

I 2009-2010 fik Trekanten, Rudersdal, Amleth i Helsingør, Hellerup, Kalundborg og Niels Juel i Svendborg støtte til projekter, som for de flestes tilfælde er gennemført eller igangværende.

Vi vil snarest kigge på en revision af Breddepuljen. Puljen er og vil fortsat være åben, og I er velkomne til at søge.

Martin, (Udviklingskonsulent Øst), hjælper klubber og udvalg med ansøgninger og kommer gerne på opfølgingsbesøg, så projekterne bliver fulgt til dørs.

Efterskole projekt Vest og Øst:

Vi har i samarbejde med klubberne i Vest fået gennemført en masse skolebesøg i Efterskoleprojekt Vest, som afsluttes i 2010.

Dette har været en kæmpe stor opgave som Krzysztof har været tovholder på, og målt på antal besøg har det været en succes. Eftertiden vil så vise om det har givet et afkast til klubberne i form af nyde medlemmer.

I Øst har projekterne ligget ude i klubberne i Holbæk, Vordingborg og Ringkøbing (!).

Her har løsningsmodellen været at vi har støttet enkelt personer med udstyr så de kunne gennemføre fægteundervisning i længere forløb på udvalgte efterskoler.

Projektsammenlægning af B&U og Breddeudvalgene - se sidste Rep.møde-beslutning:

Det er gået sådan nogenlunde med projektsammenlægningen. Der er blevet holdt enkelte fællesmøder mellem udvalgene, og Breddekonsulent Øst har deltaget på B&U-møder.

Desværre har der i begge udvalg været yderligere frafald blandt udvalgsmedlemmerne. En svag bemanning af udvalgene giver de resterende udvalgsmedlemmer et næsten umuligt arbejdspress. Denne erfaring taler måske for, at vi må til at tænke anderledes.

Mange af jer har måtte lægge øre til mine visioner om en struktur ændring i vores forbund.

Vi er nødt til at tænke anderledes hvis vi skal kunne løfte arbejdsbyrderne i fremtiden.

Dette er en af grundene til at jeg på sigt ønsker en projektorganisation i stedet for, eller sammen med vores nuværende struktur med de 3 udvalg.

Dette er noget bestyrelsen må prioritere højt i dette års arbejde.

2010-2011:

Hvad har vi af planer for den kommende tid?

Breddeudvalget har som omtalt udviklet Handlingsplaner frem til 2010-2011 ud fra vores Breddepolitik 2008-2013. Handlingsplaner kan granskes af jer på http://www.faegtning.dk/sider/side_79.aspx.

Handlingsplanerne har vist sig at være et udmærket styringsredskab for vores opgaveløsning, formidling af vores mange opgaver, arbejdsbeskrivelse for konsulenter og budgetlægning.

Et nyt breddeudvalg skal nu snart til at kigge på planerne for 2012-2013.

Breddekonsulenter bliver til Udviklingskonsulenter:

I starten af året har vi lavet nye ansættelseskontrakter for vores konsulenter og indgået en støtteaftale med DIF med målsætninger for konsulenternes arbejde.

De nye aftaler med DIF omhandler Udviklingskonsulenter, idet DIF har besluttet at støtteordningen for Breddekonsulenter omdannes til en støtteordning for Udviklingskonsulenter.

Hvilke konsekvenser har det så for konsulenternes arbejde? - Ikke så meget og dog en del!

Konsulenternes arbejde vil fortsat være udvikling af breddearbejde og udvikling af klubberne. Men udvikling og drift ikke er det samme.

Konsulenterne kan hjælpe jer i gang med ting, men kan ikke stå for den løbende drift af hverken forbunds eller klubarbejde.

Det betyder, at regionale cupper og andre stævner skal udvikles og vejledes af konsulenterne, men ikke køres af dem.

Det betyder at klubbesøg drejer sig om udvikling af klubbens organisation, projekter eller uddannelse af dommere og trænere.

På den anden side medfører indførelsen af Udviklingskonsulentordningen en større fleksibilitet m.h.t. til andre ting, som konsulenterne kan rådgive om og initiere, f.eks. omkring talentarbejde og organisation.

Det at de ikke længere er breddekonsulenter men udviklingskonsulenter, har medført at vi har lavet om på det rent organisatoriske for vores medarbejdere.

Bestyrelsen har besluttet at konsulenterne fremover hører under næstformanden, og ikke breddeudvalget.

DIF har desuden krævet at alle forbund har en leder, for alle konsulenter og øvrige medarbejdere, der ikke er politisk valgt, men fastansat. Dvs. en form for personalechef.

Dette er en problemstilling bestyrelsen arbejder på at løse enten med en løsning for os selv eller sammen med nogle af de øvrige små forbund.

Træneruddannelse:

Der er i Øst planlagt Trænerkursus 1 og 2 i efteråret og datoerne er offentliggjorte. Vi har planer om et Niv. 3-kursus, men er kommet til den konklusion, at der skal flere gennem møllen på Niv. 1 og 2, før en afvikling af Niv. 3 er lønsomt. Samtidigt kan vi med glæde konstatere, at 2 trænere har været på FIE-kursus i vinter - svarende til Niv. 3.

Som noget nyt vil vi i Øst afholde 2 Trænerudviklingsseminarer, hvor allerede uddannede trænere kan få ny viden og inspiration. Det første seminar ved Ferenc Toth fandt sted i Pinsen i forbindelse med HFK Open, det andet kommer i efterårsferien op til Talenttræningssamling for B&U.

For at give trænere i små klubber muligheder for sparring med fægtmestre i forbindelse med deres obligatoriske praktikforløb i Træneruddannelsen, har vi åbnet mulighed for at Ferenc Toth står til rådighed for trænere ved alle DFF's Talenttræningssamlinger.

I Vest vil der fortsat være de korte Træner 1-kursustilbud, som efter 25 timer giver en fuld Træner-1-kursusbeståelse. Men der er også åbnet mulighed for, at klubberne aftaler uddannelsesforløb på 25 timer lokalt i klubben gennem Udviklingskonsulent Vests klubbesøg. Vi skal understrege, at aftalerne skal indgå skriftligt med konsulenten og udvalget, og skal omhandle navngivne personer, en uddannelsesplan med timetal o.a.

Trænerseminarer for Vest står også på arbejdsbeskrivelsen for konsulenten i Vest, så de vil også blive initieret når der bliver plads i kalenderen.

Breddeudvalget har i øvrigt også planer om afholdelse af Stævnelederkurser, som vi ikke har afholdt de seneste år, men gerne vil genoptage.

Dommeruddannelse:

På dommeruddannelsessiden vil der fortsat være mulighed for at tage dommerprøve på nationale eksamenskurser, som giver dommerlicens. Vi må dog erkende, at med kun 1 ressourceperson til rådighed for dette arbejde i forbundet, har det været nødvendigt at drosle lidt ned på kursustilbuddene.

Deltagerantallet peakede i 2007-2008, så måske er der heller ikke behov for et stort kursusudbud.

I Vest åbner vi for at national dommeruddannelse også kan etableres gennem skriftlige aftaler, som ovenfor skitseret, under klubbesøg, idet konsulent og klub kan aftale klubbesøg som forbereder medlemmerne til national eksamen. Konsulenten udarbejder en plan herfor, som evt. også kan gennemføres som studiegrupper.

I Øst er der afsat en lille pose penge til at klubberne selv afholder sådanne forberedende kurser, eller der kan afholdes Dommer for dummies-kurser. Man kan så evt. bruge pengene af på at invitere en dommereksper på besøg.

Læs mere i artiklen "**Dommere og dommeruddannelse – en klubopgave, som DFF gerne hjælper på vej - på http://www.faegtning.dk/sider/side_169.aspx**

Klubbesøg:

Som det er nævnt, er der lagt op til at konsulentbesøgene i Vestdanmark kan/skal have en anden karakter end hidtil. I Øst har konsulenten grundet mange andre opgaver i 2009 måttet nedprioritere sine besøg - selv om en del besøg blev nået, så er megen tid gået med projektansøgninger, organisation, støtte til udvalgsarbejdet, til Forberedelsesprojektets beskrivelse af træneruddannelse, hjemmeside m.m.

I 2010 er der afsat mere tid til klubbesøg i Øst.

I er meget velkomne til at kontakte Martin for et besøg om løst og fast. Brug konsulenterne, de er til for det samme.

Hvad gør vi nu?

Vi skal sammen finde en linie for vores forbunds arbejde, og klubberne skal tage et større medansvar.

Husk at klubberne ER forbundet. Vi skal stå sammen, og ikke grave grøfter. Vi skal hjælpe hinanden i stedet for at køre rundt i gammelt personfnidder som ingen kan huske hvorfor er opstået.

Hjælp os alle med at finde nogle personer i klubberne, som kan fylde pladserne op i udvalgene, og hjælp dermed til at vi fortsætte den gode udvikling, vi er i gang med.

Jeg udtræder fra i dag af fra breddeudvalget og stiller op til bestyrelsen.

Begrundelsen er at jeg ikke kan forsvare at stå alene for vores forbunds breddearbejde, og samtidig skulle løse alle andre forbundsopgaver.

Mine gode konsulenter, som jeg har misbrugt på det groveste de sidste par år, kan ikke være tjent med at skulle lave udvalgsarbejde ved siden af de opgaver de egentlig er kontraktlig forpligtet til.