

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsats:					
Spor 1: Flere fægtere - mere end 2000 medlemmer i 2021					
Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?					
Politisk: Bestyrelsen					
Administrativt: Projektkonsulent (indsats 1), Udviklingskonsulent (indsats 1-4), arbejdsgruppe (indsats 5)					
Resultater/effekt af sporet					
	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	Vi vil være mere end 2000 medlemmer i 2021.	> 1700 medlemmer	> 1820 medlemmer	> 1920 medlemmer	> 2000 medlemmer
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	Der måles ud fra CFR-tal for 2018-2021. Udviklingskonsulent er ansvarlig herfor. 2016 = 1577 medlemmer 2017 = 1625 estimeret				

Processen og indsats	
Beskriv kort de primære indsats	<p>Indsats 1: "Flere fægtere gennem flere, nye klubber i Vestdanmark".</p> <p>Sammen med DIF fortsætter vi vores fælles klubstartsprojekt fra 2014-2017 med den i 2013 planlagte klubstartsindsats for 2018-21 i Vestdanmark. Der arbejdes p.t. med placingsmuligheder i Trekantområdet/ Aarhusområdet/ Fyn + Fredericia. I disse områder er der medlemspotentialer og samarbejds mulighed med eksisterende, ikke alt for fjerne naboklubber. Projektclubberne placeres endegyldigt efter en canvasundersøgelse (med et tidligere udviklet kommunepoints system) for yderligere potentialer i byer i et af de nævnte områder. Med nogle justeringer er konceptet fortsat, at vi helt fra scratch bygger bæredygtige klubber op over 4 år, som startes af DFF i byer uden eksisterende klubber. Det sker fortsat ved hjælp af intensiv trænerbistand, konsulentstøtte til bestyrelsesarbejdet samt støtte til køb af</p>

fægteudstyr, idet disse faktorer erfaringsmæssigt er afgørende for start af fægteklubber og deres overlevelse. I projektperioden hjælper en fægtefaglig projektkonsulent primært med trænerarbejdet samt rekrutterings- og fastholdelsesaktiviteter. Den primære medlemsmålgruppe er børn i 8-12 årsalderen, og rekrutteringen foregår bl.a. ud fra de kommunale aktivitetstilbud og skolesamarbejdsmuligheder, som bl.a. canvasarbejdet afdækker. Udviklingskonsulenten understøtter primært klubbernes bestyrelsesarbejde. Forældre rekrutteres til bestyrelsesarbejde og kan være grundstamme for etablering af voksentræning. **Ved udgangen af 2021 er der 3 bæredygtige klubber med handlekraftige bestyrelser og 150 medlemmer.**

Indsats 2: "Klubudviklingsforløb i eksisterende og nye klubber"

Vi tilbyder klubudviklingsforløb til vores nuværende klubber med et fokus på medlemsrekruttering- og fastholdelse for den/de målgrupper, klubberne selv ønsker at arbejde med. Der gives udviklingskonsulentbistand i form af 3 klubbesøg og en mindre økonomisk støtte til hvert forløb – fx til indkøb af nyt udstyr. Der udarbejdes for hvert forløb i samarbejde med udviklingskonsulenten en samarbejdsaftale, et mål for medlemsfremgang, en handlingsplan for medlemsarbejdet, og stilles krav om egenfinansiering. Det samme gør sig gældende for de nye klubber, som vi årligt ser poppe op af sig selv. I alt gennemføres 15 klubudviklingsforløb i eksisterende klubber og 6 klubstarter hjælpes i gang i 2018-2021. **Udviklingsforløbene med eksisterende klubber giver os 150 flere medlemmer ved udgangen af 2021. De 6 klubstarter giver os 100 medlemmer ved udgangen af 2021. I alt 250 medlemmer.**

Indsats 3: "DFF vil inddrage flere fægteidrætsformer i forbundet – HEMA-klubber"

Vi øger medlemskredsen ved at nytænke os selv, så vi ikke kun rummer moderne, olympisk fægtning, men også HEMA-klubber (Historical European Martial Arts). Vi optager klubber, der dyrker historisk fægtning som en idræt og udvikler HEMA-fægteaktiviteter med henblik på medlemsrekruttering- og fastholdelse. Sigtet er at hjælpe HEMA-foreninger, der vil og kan, med at blive idrætsforeninger, hvilket sker gennem bl.a. hjælp til organisations- og konkurrencearbejde samt træner- og dommeruddannelse. Dialog og samarbejde med 3 HEMA-klubber er startet ultimo 2016. Det længere træk med formalisering, udvikling og flere klubber ligger i 2018-2021. **I alt optages min. 5 klubber. Ved udgangen af 2021 udgør HEMA-klubberne 120 medlemmer.**

Indsats 4: "Vi har et kontinuerligt, tilgængeligt og kompetent tilbud om Træneruddannelse Niv. 1 og 2"

Træneruddannelse er en bærende forudsætning for kontinuitet og navnlig vækst for både de eksisterendes og de nye klubbers muligheder for rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Uddannelsesindsatsen understøtter derfor i høj grad det samlede spor og især Indsats 1-2. "Kontinuerligt" indebærer, at kurser udbydes årligt. "Tilgængeligt" betyder, at der tages rimelige hensyn til pris, geografi og deltagelseskra. "Kompetent" medfører, at en højniveautræner med pædagogiske evner er primær, fægtefaglig underviser. Vi har brugt mange år på at bygge et uddannelsessystem op, der korresponderer med DIF's model. Systemet fungerer, men der skal fortsat mange kursister gennem uddannelsen for at opfylde behov og efterspørgsel på trænerkræfter i klubberne. Udviklingskonsulenten og en lønnet højniveautræner står for DFF-kurserne, hvilket sikrer den nødvendige kontinuitet, kvalitet og professionalisme, der dækker behov og efterspørgsel. Udviklingskonsulenten er forbundets uddannelsesansvarlige og forestår koordinering, planlægning og markedsføring. Konsulenten deltager delvist på kurser og støtter den fægtefaglige underviser. I slutningen af perioden mener vi, det er naturligt at se på en revision af uddannelsens struktur og indhold. **Ved udgangen af 2021 har min. 56 deltaget på DFF T1, 10 på DFF Niv. 2 og 42 på 1-2-træner. Desuden har 16 deltaget på DIF Niv. 1 og 8 på DIF niv. 2.**

Indsats 5: "DFF vil kvalitetssikre og videreudvikle de nationale stævner og lejre"

Strategiaftale – DFF-DIF – 2018-21 – Spor 1 -alene

	<p>En fastholdelsesindsats der bredt skal sikre medlemsfastholdelse i det samlede spor. DFF vil sikre, at den vifte af regelmæssige, landsdækkende tilbud, som er udviklet over de seneste 10 år i et lille forbund med høj brugerdeltagelse, kvalitetssikres og produktudvikles. DFF's stævner og lejre er mødesteder for sportens udøvere, hvor idrætsoplevelser og erfaringer deles. P.t. er 50% af DFF's klubber under 10 år gamle, og med målene om flere nye klubber i 2018-21 og over 2000 medlemmer, vil der være endnu flere, der skal integreres i "Fægtedanmark", og en større efterspørgsel på gode, fælles produkter. Vores stævne- og lejrtilbud skal "tunes" dertil. Et nationalt udbud af lejre og stævner bør endvidere tilgodese den sportslige udvikling for alle og understøtte talentudviklingen byggende på ATK (Strategispor 2). En øget deltagelse i stævner og lejre vil også øge behovet for dommere og forbundsmateriel. Kvalitetssikringen og videreudviklingen af stævner og lejre vil ske som en proces, hvor vi finder og implementerer de gode løsninger sammen med vores interessenter, navnlig klubberne og udøverne -se nedenfor.</p> <p>Der er i forholdet mellem fremgangene i medlemstal i resultatmål og delmål 2018-2021 og indsatsernes medlemsmål (520) kalkuleret med medlemstilbagegang (140) udenfor indsatserne, så nettofremgangen vil være 380, hvorved resultatmålet > 2000 medlemmer i 2021 fortsat nås.</p>			
	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
<p>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>	<p>Indsats 1: (projektbeskrivelse for indsatsen er lavet i efteråret 2017)</p> <p>Kort canvas for 3 potentielle byer i januar-februar.</p> <p>Fægteudstyr (startpakker) indkøbes til 3 klubber.</p>			<p>3 bæredygtige klubber med egne handlekraftige bestyrelser. En exitstrategi for hver klub, som er klar 01.01.21, afdækker resterende behov og sikrer dette mål.</p>
	<p>Ugentlige træninger i månederne før klubstiftelser ved projektkonsulent.</p>	<p>Der er 1 ugentlig træning i hver klub ved projektkonsulent.</p> <p>I min. 2 klubber er forældre inddraget i træningen.</p> <p>Min. 1 klub har nu også voksentræning i forlængelse af B&U-træning.</p>	<p>Der er 1 ugentlig træning i hver klub ved projektkonsulent.</p> <p>2 klubber har pr. 01.08. yderligere 1 træningsdag ved hjælpetræner/forældre.</p> <p>Træneruddannelse og hjælpetrænerrekruttering er iværksat i alle klubber pr. 01.04.</p>	<p>Der er 1 ugentlig træning i hver klub ved projektkonsulent.</p> <p>Alle 3 klubber har pr. 01.05. yderligere 1 træningsdag ved hjælpetræner/forældre.</p> <p>Hjælpetræner er ansat i alle klubber pr. 01.05. Cheftræner er fundet i alle klubber pr. 01.10.</p>
	<p>DFF gennemfører rekrutteringsaktiviteter m.h.p. medlemmer og bestyrelsesmedlemmer forår til sommer 2018. Resten af året</p>	<p>DFF gennemfører hele året rekrutteringsaktiviteter m.h.p. medlemmer og frivillige. Klubbestyrelserne er involveret</p>	<p>Rekrutterings- og fastholdelsesaktiviteter for medlemmer gennemføres hele året. Klubbestyrelser har delvist overtaget opgaverne.</p>	<p>Rekruttering og fastholdelse er pr. 01.08. overtaget helt af klubberne.</p>

Strategiaftale – DFF-DIF – 2018-21 – Spor 1 -alene

finder yderligere medlemsrekruttering sted. "0" medlemmer i CFR.	i rekruttering og har begyndt fastholdelsesaktiviteter. +70 medlemmer 31.12.19.	+40 medlemmer 31.12.20.	+40 medlemmer 31.12.21. Sum Indsats 1: 150
Senest i efteråret finder stiftende GF sted i alle 3 klubber ved projektkonsulent og udviklingskonsulent.	Bestyrelsesarbejde understøttes af udviklingskonsulent – 3 møder p.a. pr. klub. Projektkonsulent – 3 møder p.a. pr. klub. Hver klub har pr. 31.12.19. min. 3 "artefakter" såsom: Hjemmeside, FB, logo, årshjul, hvervemateriale, fødselsdagsfest ect.	Bestyrelsesarbejde understøttes af udviklingskonsulent – 3 møder p.a. pr. klub. Projektkonsulent – 3 møder p.a. pr. klub. Hver klub har pr. 31.12.20. min. 5 "artefakter".	Bestyrelsesarbejde understøttes af udviklingskonsulent – 4 møder p.a. pr. klub. Projektkonsulent – 2 møder p.a. pr. klub. Exitstrategien med tjekskema implementeres og sikrer bæredygtighed og handlekraft. Al klubdrift er fuldt og helt overtaget senest pr. 31.12.21.
Stævne/lejrdelegation er ikke et mål i 2018. Men er i 2019-21 aktiviteter m.h.p. medlemsfastholdelse og forbundsintegration.	Stævne/lejrdelegation: 3 delt. pr. klub på 5 aktiviteter forestås af projektkonsulent med delvis medvirken af bestyrelser.	Stævne/lejrdelegation: 5 delt. pr. klub på 6 aktiviteter forestås af projektkonsulent med fuld medvirken fra bestyrelser.	Stævne/lejrdelegation: 6 delt. pr. klub på 7 aktiviteter forestås af projektkonsulent med fuld medvirken fra bestyrelser.
Indsats 2:			
3 klubudviklingsforløb i eksisterende klubber = 30 medlemmer. 1 forløb med nystartet klub = 10 medlemmer.	4 klubudviklingsforløb i eksisterende klubber = 40 medlemmer. 2 forløb med nystartede klubber = 25 medlemmer.	4 klubudviklingsforløb i eksisterende klubber = 50 medlemmer. 1 forløb med nystartet klub = 10 medlemmer (+ 10 akkumuleret i nye klubber '18-19) = 20.	4 klubudviklingsforløb i eksisterende klubber = 30 medlemmer. 2 forløb med nystartede klubber = 25 medlemmer (+20 akk.) = 45 Sum Indsats 2: 150+100 = 250
Indsats 3:			
3 klubber optages senest april = (ca. 30+10+10) = 50 medlemmer	1 klub mere er optaget = +15 medlemmer (+ 10 akkumuleret i eksisterende HEMA-klubber) = 25	1 klub mere er optaget = +10 medlemmer (+akk. 15) = 25	Akkumuleret tilgang i 5 klubber +20 = 20 Sum Indsats 3: 120
Et HEMA-reglement er udarbejdet i april.	Nationale konkurrencer afholdes for første gang og her efter årligt.	DM har DIF-status	-

Strategiaftale – DFF-DIF – 2018-21 – Spor 1 -alene

	Klubbesøg i 3 klubber	Klubbesøg i 3 klubber	Klubbesøg i 3 klubber	Klubbesøg i 2 klubber
	Fælles ERFA-seminar med fægteklubber om rekruttering og fastholdelse. Min. 12 delt.	1 Trænerkursus Niv. 1 og 1 nationalt dommerkursus afholdes. Min. 5 deltagere på hver.	Fælles ERFA-seminar med fægteklubber om rekruttering og fastholdelse. Min. 12 delt.	1 Trænerkursus Niv.1 og 1 nationalt dommerkursus afholdes. Min. 5 deltagere på hver.
	Kommissorium for arbejdsgruppe opdateres. Gruppen forbereder arbejdet med nationale konkurrencer og uddannelse.	Et HEMA-udvalg e.lign. indgår pr. april i DFF's struktur. Se spor 3 - ny organisationsstruktur.	Udvalget er i arbejde og arbejder selvstændigt med konkurrencer, uddannelse m.m.	Udvalget er i arbejde og arbejder selvstændigt med konkurrencer, uddannelse m.m.
	Indsats 4:			
	Trænerkurser: 2 x DFF T1 á 7 delt. 1 X DFF T2 á 5 delt.	Trænerkurser: 2 x DFF T1 á 7 delt. 2 x DFF 1-2-træner á 7 delt.	Trænerkurser: 2 x DFF T1 á 7 delt. 1 X DFF T2 á 5 delt.	Trænerkurser: 2 x DFF T1 á 7 delt. 2 x DFF 1-2-træner á 7 delt.
	DIF T1 á 4 delt. DIF T2 á 2 delt.	DIF T1 á 4 delt. DIF T2 á 2 delt.	DIF T1 á 4 delt. DIF T2 á 2 delt.	DIF T1 á 4 delt. DIF T2 á 2 delt.
	1 x DFF 1-2-træner á 7 delt. afholdt af klub.	Evaluering af træneruddannelsen Niv. 0-4.	1 x DFF 1-2-træner á 7 delt. afholdt af klub.	Primo: Der er en plan klar for eventuel ny uddannelsesstruktur- og indhold.
	Indsats 5:			
	I 1. kvartal udarbejder Bestyrelsen kommissorium og nedsætter arbejdsgruppe bestående af udvalgsmedlemmer og klubber.	Arbejdsgruppe justerer og færdiggør implementeringsplan, reglementsændringer er godkendt af BST og eventuelle forslag til vedtægtsændringer er klar ved udgang af 1. kvartal	Implementeringsplan udmøntes i sæson 2019-20. Stævnedeltagerevaluering hen i mod udgang af 1. halvår (sæsonafslutning). Min. 40 respondenter. Arbejdsgruppe justerer evt. tiltag m.h.p. sæson 2020-21.	Implementeringer er i fuld drift pr. sæson 2020-21. Evaluering med klubhøringsrunde i 1. kvartal. Min. ¼ respondenter. Arbejdsgruppe justerer evt. tiltag m.h.p. sæson 2021-22.
	I 3. kvartal har arbejdsgruppen udarbejdet et første udkast til kvalitetssikring og videreudvikling af stævner og lejre. I 4. kvartal gennemføres en klubhøringsrunde.	Implementeringsplan udmøntes i sæson 2019-20.	Implementeringer er i fuld drift pr. sæson 2020-21. Tiltagene har ført til 5% stigning i stævnedeltagelse og 10 % stigning i lejrdeeltagelse.	Tiltagene har ført til 10% stigning i stævnedeltagelse og 20 % stigning i lejrdeeltagelse.
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål	Projektkonsulenten sørger ultimo året for dokumentation i form af bl.a. canvasanalyse,	Projektkonsulenten sørger ultimo året for indsamling af dokumentation for:	Projektkonsulenten sørger ultimo året for indsamling af dokumentation for:	Projektkonsulenten sørger ultimo året for indsamling af dokumentation for:

Strategiaftale – DFF-DIF – 2018-21 – Spor 1 -alene

	<p>udstyrsindkøb, træningsstatistik, rekrutteringsstatik, klubstiftelsespapirer.</p> <p>Procesmål evalueres løbende med udviklingskonsulent, hvilket dokumenteres ved interne mødereferater samlet ultimo året.</p> <p>Med udgangspunkt i indsatsens projektbeskrivelse laver projektkonsulenten med bistand fra udviklingskonsulenten i december en årsrapport med status og evaluering i f.h.t. mål og delmål.</p> <p>Udviklingskonsulenten dokumenterer ultimo året ved skriftlige klubudviklingsaftaler med handlingsplaner for hver klub og referater af klubbesøg. Vækstmål indgår i aftalerne. De sættes og måles ud fra CFR-tal pr. klub.</p> <p>Udviklingskonsulent udfører, støtter, koordinerer samt indsamler dokumentation. Dokumentation kan bestå af optagelsespapirer, CFR pr. klub, besøgs- og mødereferater, deltagerlister. Dokumentationen foreligger ved årsafslutning.</p>	<p>Træningsaktivitet, rekruttering, bestyrelsesmøder, stævne/lejrdelegation og artefakter.</p> <p>Procesmål evalueres løbende med udviklingskonsulent og klubbestyrelser, hvilket dokumenteres ved mødereferater samlet ultimo året.</p> <p>Med udgangspunkt i indsatsens projektbeskrivelse laver projektkonsulenten med bistand fra udviklingskonsulenten i december en årsrapport med status og evaluering i f.h.t. mål og delmål.</p> <p>Udviklingskonsulenten dokumenterer ultimo året ved skriftlige klubudviklingsaftaler med handlingsplaner for hver klub og referater af klubbesøg. Vækstmål indgår i aftalerne. De sættes og måles ud fra CFR-tal pr. klub.</p> <p>Udviklingskonsulent udfører, støtter, koordinerer samt indsamler dokumentation. Dokumentation kan bestå af optagelsespapirer, CFR pr. klub, besøgs- og mødereferater, deltagerlister. Dokumentationen foreligger ved årsafslutning.</p>	<p>Træningsaktivitet, rekruttering, bestyrelsesmøder, stævne/lejrdelegation og artefakter.</p> <p>Procesmål evalueres løbende med udviklingskonsulent og klubbestyrelser, hvilket dokumenteres ved mødereferater samlet ultimo året.</p> <p>Med udgangspunkt i indsatsens projektbeskrivelse laver projektkonsulenten med bistand fra udviklingskonsulenten i december en årsrapport med status og evaluering i f.h.t. mål og delmål.</p> <p>Udviklingskonsulenten dokumenterer ultimo året ved skriftlige klubudviklingsaftaler med handlingsplaner for hver klub og referater af klubbesøg. Vækstmål indgår i aftalerne. De sættes og måles ud fra CFR-tal pr. klub.</p> <p>Udviklingskonsulent udfører, støtter, koordinerer samt indsamler dokumentation. Dokumentation kan bestå af optagelsespapirer, CFR pr. klub, besøgs- og mødereferater, deltagerlister. Dokumentationen foreligger ved årsafslutning.</p>	<p>Træningsaktivitet, rekruttering, bestyrelsesmøder, stævne/lejrdelegation, artefakter og exitstrategier.</p> <p>Procesmål evalueres løbende med udviklingskonsulent og klubbestyrelser, hvilket dokumenteres ved mødereferater samlet ultimo året.</p> <p>Med udgangspunkt i indsatsens projektbeskrivelse laver projektkonsulenten med bistand fra udviklingskonsulenten i december en årsrapport med status og evaluering i f.h.t. mål og delmål.</p> <p>Udviklingskonsulenten dokumenterer ultimo året ved skriftlige klubudviklingsaftaler med handlingsplaner for hver klub og referater af klubbesøg. Vækstmål indgår i aftalerne. De sættes og måles ud fra CFR-tal pr. klub.</p> <p>Udviklingskonsulent udfører, støtter, koordinerer samt indsamler dokumentation. Dokumentation kan bestå af optagelsespapirer, CFR pr. klub, besøgs- og mødereferater, deltagerlister. Dokumentationen foreligger ved årsafslutning.</p>
--	--	---	---	---

Strategiaftale – DFF-DIF – 2018-21 – Spor 1 -alene

	<p>Udviklingskonsulentten står for dokumentation. Fx: Invitationer, uddannelsesbeskrivelser, deltagerlister, opgørelser af tidsforbrug. Der måles efter sidst afholdte kursus i kalenderåret.</p> <p>Arbejdet dokumenteres ved årsafslutning af arbejdsgruppen ved mødereferater, planudkast, høringsvar.</p>	<p>Udviklingskonsulentten står for dokumentation. Fx: Invitationer, uddannelsesbeskrivelser, deltagerlister, opgørelser af tidsforbrug. Der måles efter sidst afholdte kursus i kalenderåret.</p> <p>Der foreligger ultimo året en skriftlig evalueringsrapport for træneruddannelsen.</p> <p>Arbejdet dokumenteres ved årsafslutning af arbejdsgruppen ved mødereferater, plan, opdateret reglement, vedtægtsændringer, sæsonplan.</p>	<p>Udviklingskonsulentten står for dokumentation. Fx: Invitationer, uddannelsesbeskrivelser, deltagerlister, opgørelser af tidsforbrug. Der måles efter sidst afholdte kursus i kalenderåret.</p> <p>Arbejdet dokumenteres ved årsafslutning af arbejdsgruppen ved mødereferater, sæsonplan, evalueringsresultat. Deltagerfremgang måles på kalenderår ved årsafslutning i forhold til 2019-tal.</p>	<p>Udviklingskonsulentten står for dokumentation. Fx: Invitationer, opdaterede uddannelsesbeskrivelser, deltagerlister, opgørelser af tidsforbrug. Der måles efter sidst afholdte kursus i kalenderåret.</p> <p>Der foreligger i efteråret en plan for en eventuel ny uddannelsesstruktur.</p> <p>Arbejdet dokumenteres ved årsafslutning af arbejdsgruppen ved mødereferater, sæsonplan, høringsvar. Deltagerfremgang måles på kalenderår ved årsafslutning i forhold til 2019-tal.</p>
--	---	---	--	--