

## Oplæg om Ungdomsarbejde i Vesterskerninge Tennisklub.

### Hvorfor og hvordan bliver unge ledere?

- **De voksne skal:**
  - Vise tillid
  - Give ansvar
  - Give beslutningskompetence
  - Deltage og lade deltage i møder.
  
- **Generalforsamling:**
  - Alle har stemmeret
  - Fysisk aktivitet under gen.fors.
  - Det forventes at børn deltager i debatten.
  
- **Uddannelse**
  - Klubben sender unge fra 12 år på træner og lederkurser
  
- **Aktiviteter, som unge kan stå for:**
  - Afslutningsfest – invitation, pynt, mad.
  - Små stævner.
  - Små træningslejre.
  - Indbefatter: reserve hal, invitationer, pressekontakt, præmier, budget, finde flere hjælpere, registrere tilmeldinger, lave turneringsplan, sende bekræftelser, lave diplomer, lede turnering, resultatformidling.
  - Træningen af B&U. Voksen leder og unge som hjælpere / assistenttræner.
  - Presse: skrive artikler til den lokale presse.
  - Åbent hus for unge. Unge tiltrækker andre unge.
  
- **Ungdomsråd**
  - Rådgivende i forhold til B&U-spørgsmål
  - Hjælpe, give hånd med.
  - Tjek om kommunalt ungdomsråd og kommunalt tilskud.
  
- **Projektgrupper / Ad-hoc udvalg**
  - Nemmere at sige til konkret, tidbestemt opgave, ej forpligtende. Alle klubaktiviteter kan organiseres i midlertidige projektgrupper.
  
- **Hvorfor give de unge indflydelse?**
  - Sikre medlemsfastholdelse af 13-18 år.
  - Jo mere ansvar, jo større engagement, jo længere bliver de unge.
  - Sikre generationsskifte i klubledelse.
  - Aflaste ledelsen.
  - Nogle gange har de unge bedre succes med rekruttering af frivillige – bedre at unge spørger unge, end at formanden gør det.
  
- **Hvad får de unge ud af det?**

- Lære praktiske ting, organisation, lave oplæg, budgetter, evaluering, omgangsforeninger, lære om foreningsliv.
  - Se sin klub på en ny måde.
  - Unge trækker unge med.
  - Et hjælpetrænerjob kan inspirere til senere trænerjob, kvalificere til ledelses/undervisningsjob senere i livet.
  - Hygge og socialeaktiviteter.
  - Dække andre behov end de sportslige.
- **Gode råd fra Vesterskerne:**
    - Få mange unge ind og prøv sporten.
    - Få så mange unge ind og tag ansvar.
    - Mindre vægt på sportsresultater, mere vægt på det sociale.
    - Lave projektgrupper frem for udvalg. Medfører konkret og tidsafgrænset = ikke så forpligtende. Løbende udskiftning = flere får prøvet og færre kører træt.
    - Få andre behov dækket i klubben end de sportslige – f.eks. sociale, lære noget, ledelse, ansvar.
- **Skal vi tro på dem i Vester Skerne:**
    - Ja, de har fordoblet medlemstallet på 5 år (fra 90 til 200+)
    - Ja, de mere end dobbelt så mange unge, som for 5 år siden (fra 25 til 80).
    - Ja, de har aktive og engagerede unge ledere.
    - Ja, der kommer medlemmer til deres generalforsamling.
    - De er en lille by med 1800 og 8 idrætsforeninger. Hvis de kan, så kan andre også.