

# Resumé af ny organisationsstruktur, forslag til nye vedtægter og reglement for Amatør og Ordensudvalg

## Repræsentantskabsmødet 2019 – dagsordenens pkt. 8

Få på blot 4 sider et overblik eller resumé af vores store forslag til ny struktur og nye vedtægter – dagsordenens pkt. 8 – og dets mange dokumenter.

## HVORFOR, HVAD, HVORDAN, HVOR?

<p><b>Indsats 1: En tidssvarende organisationsstruktur i DFF</b></p> <p>Indsatsen løber fra 2018 til 2020.</p> <p>Vi vil skabe nye organisatoriske rammer i DFF for den fælles opgaveløsning i dansk fægtning, så vi fremover både kan løfte vores driftsopgaver og kan arbejde strategisk og projektorienteret.</p> <p>En ny organisation nødvendiggør, at vi reviderer vores vedtægter, hvilket vi også udarbejder forslag til.</p> <p>Udviklingskonsulenten fungerer som tovholder og konsulent under processen, mens bestyrelsen sørger for implementering m.v. efter ikrafttræden i 2019.</p> <p><b>Slutmål:</b> Vi har etableret en ny struktur for organisationen.</p>	<p><b>Proces:</b> Hvilken specifik struktur, der i fremtiden er behov for, finder vi ud af gennem en proces, hvor en arbejdsgruppe afdækker opgaver, behov og forskellige organisationsmodeller – og formulerer vedtægtsændringer.</p> <p>Arbejdsgruppen vil bestå af medlemmer af bestyrelse og udvalg samt særligt inviterede personer med relevante kompetencer.</p> <p><b>Klubinvolvering: Undervejs er det vigtigt, at vi har klubberne med i processen, så der er input og opbakning. Det sker ved:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Repræsentation i arbejdsgruppe</li><li>- Roadshow i øst og vest</li><li>- Høringsrunder</li><li>- Evalueringsrunde</li></ul> 
---	---

Fra Pixibogen til DFF og DIF Strategiske udviklingsaftale med DFF og DIF 2018-2021:

## HVORFOR gør vi det?

### ORGANISATION

#### VI HAR BRUG FOR EN STRUKTUR, DER

- bedre matcher nuværende og kommende kerneopgaver m.h.t. udvikling og drift
- gør os bedre til at løse vores opgaver – også udviklingsopgaver og projektopgaver
- giver hurtigere tilpasningsevne, større udviklingsmuskel og fleksibilitet - 4-årige strategiske udviklingsaftaler med DIF
- tilpasses vores strategier og mål
- vægter opgave – og fagområder højere
- giver gennemsigtighed i organisationen

### VEDTÆGTER

#### VI HAR BRUG FOR ET REGELSÆT, HVOR

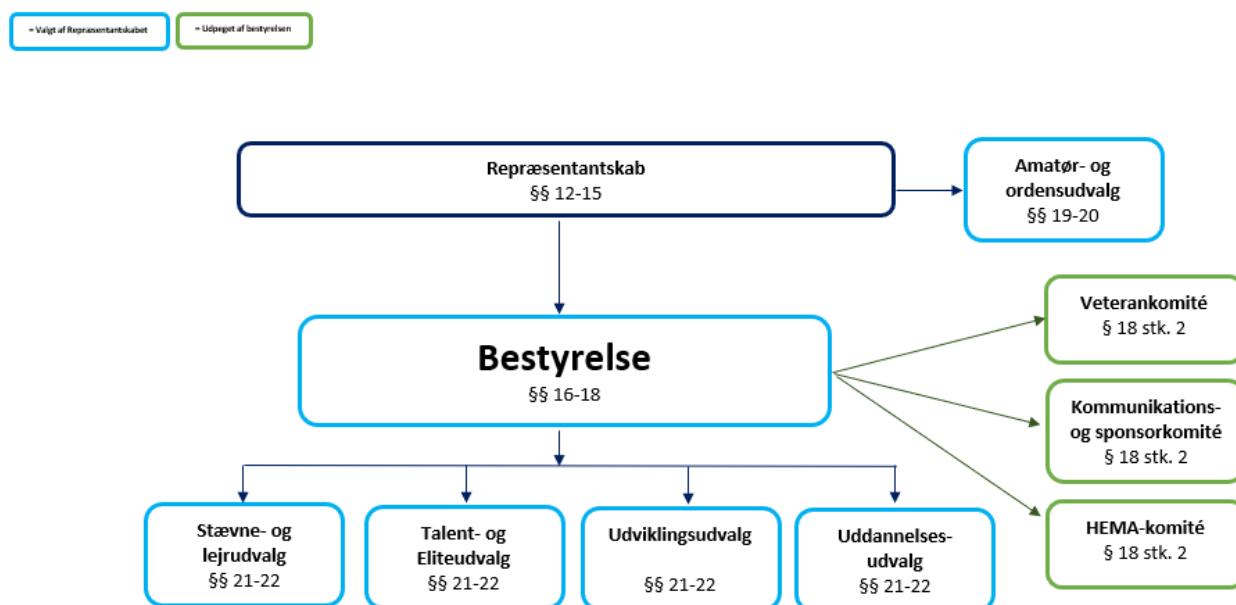
- den ny organisation er afspejlet og reguleret
- der generelt er lavet en hovedoprydning og skabt klarere og tidssvarende regler
- for mange opgavebeskrivelser ikke fastfryser arbejdet og kræver vedtægtsændringer for fornyelse
- der er gennemsigtighed via reglerne

## HVAD gør vi?

Vi har lavet en ny organisationsstruktur og foreslår nye vedtægter, som skal medvirke til:

- ✓ En mere effektiv og fleksibel organisation
- ✓ Mere afgrænsede og tydeligere arbejdsområder og arbejdsfordeling
- ✓ Et større fokus på
  - DFF's overordnede strategier og mål
  - Driftsopgaver og udviklingsopgaver
  - Faglighed og opgaveløsning
- ✓ Mere gennemsigtighed og åbenhed
- ✓ Klarhed i vedtægtsreglerne

### DFF ORGANISATION – DIAGRAM – PR. APRIL 2019



### **Vigtigst i den ny struktur og de nye vedtægter:**

- ✓ **Opgave – og faglighedsstruktur:** Vi bliver skarpere på, at man bliver valgt til at løse opgaver, og som valgt arbejder indenfor faglige områder. Opgaver skal ikke lande mellem stolene. Mere strømlinede udvalg efter opgaver og fagkompetencer.
- ✓ En **fleksibel måde at koble opgaver på organisationen** ud fra vores overordnede strategier og mål: Kommissorier for udvalg tages ud af vedtægterne og laves løbende af ledelsen.

- ✓ Vi bliver i højere grad gearet til **udviklingsopgaver** på fleksibel vis. Vi skal kunne løfte udviklingsprojekter bedre, hvis vi skal flytte fægtesporten - og modtage ekstern støtte. Dog uden at driftsopgaver tabes på gulvet.
- ✓ Vi indretter organisationen efter **strategier og mål** – fremfor at strategier og mål indrettes efter organisationen!
- ✓ Vi skaber forbedret **gennemsigtighed** i organisationen og i vedtægternes form og indhold – fx hvem laver hvad og valg til poster.

## HVORDAN gør vi det?

### Før Repræsentantskabsmødet

- ✓ Klubinvolveringmøder (roadshow) - marts 2018
- ✓ Sparring med DIF - juli 2018 og løbende
- ✓ Høringsrunde 1 - klubber, udvalg, DIF - okt. 2018
- ✓ Høringsrunde 2 - klubber og udvalg - februar 2019
- ✓ Arbejdsgruppemøder - 11 stk. - januar 2018- marts 2019

### Under Repræsentantskabsmødet:

- Bestyrelsen præsenterer
  - Ny organisationsstruktur
  - Forslag til nye vedtægter
  - Forslag til reglement for A&O-udvalg
- Spørgerunde og afstemning
  - § 12 stk. 5 Fuldmagtsforhold sættes til separat afstemning
  - Vedtægtsforslag - jf. gældende vedtægter § 32 – 2/3 af fremmødte stemmer
  - Reglement for A&O-udvalg – jf. nye vedtægter § 20 stk. 2 – simpelt flertal
- Valg til nye organer – se indkaldelsespapirer

### Efter Repræsentantskabsmødet

- Fuldt implementeret pr. Rep.møde 2020.
- Bestyrelsen giver status på Rep.møde 2020
- Evaluering m. klubber og udvalg, 2.halvår, 2020
- 2. halvår 2019-2021 en ny frivillighedsstrategi udarbejdes og implementeres – organisation er ikke kun struktur, men også kultur...

## HVOR kan I læse mere?

- [Vedtægter DFF pr. april 2019 - forslag - opdat 020219](#)  
Her kan I læse de nye vedtægter i deres fulde længde.
- [Intro og Bemærkninger til ny organisation og vedtægter 2019 inkl. BILAG 1 - opdat 120319](#)  
En grundigere introduktion til DFF's arbejde og overvejelser til ny organisation end dette resumé. Lovbemærkningerne beskriver § for § arbejdsgruppens og bestyrelsens overvejelser om den ny organisationsstruktur og forståelse af de vedtægtsregler, som der i særlig grad er arbejdet med. Høringssvar og gensvar er indarbejdet i lovbemærkningerne.
- [BILAG 1 Organisation - DFF - pr. april 2019 - diagrammer - pr260818](#)  
Her kan I få et overblik over strukturen – der er også et diagram med opgaver, politiske og administrative led.
- [BILAG 2 Reglement for Amatør- og ordensudvalget - forslag pr 080119](#)  
Her kan I læse bestemmelserne for udvalget i fuld længde.
- [BILAG 3 Kommissorier for udvalg og komitéer pr. 061218](#)  
Her kan I læse ansvars- og opgavebeskrivelser for de nye udvalg og komitéer i den ny organisation, som vi forestiller os dem.