

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser:

Spor 2: Bedre talentmiljøer og udvikling af sportsligt setup – Talent – og elitearbejde

Uddybning:

- Med “bedre talentmiljøer” menes, at klubberne i højere grad skal arbejde med ATK, Team Danmarks og DIF’s Talent-HUSET og den manual for talentudvikling, som DFF vil udarbejde gennem dette spor.
- Med “professionel kultur” menes:
 - o Klar rollefordeling
 - o Langsigtet strategi (mål, processer)
 - o Forventninger til fægttere i bruttotruppen
 - o Arbejdsbeskrivelser for medlemmer i eliteudvalget
 - o Forventningsafstemning mellem ansatte og fægttere
 - o Værdisæt for DFF

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Sporet er forankret hos Sportschefen og Eliteudvalget.

Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vi vil have mindst en top-8-placering til VM enten individuel eller hold. 2. En professionel kultur i DFF gennem klart lederskab af sportschef og landstræner. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1 x top-16 til VM eller EM og 2 x top-32 EM + VM. 2. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Landstræner ansat. ➤ Sportschef forlænget og ansat på fuldtid. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Top-8 til enten EM eller VM. 2. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Strategi for talent- og eliteområdet er udarbejdet. ➤ Markedsføringsturné vedr. ny strategi, rollefordeling og dialog er gennemført 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kvalificere mindst 1 x fægter til OL. Medalje til EM. 2. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Arbejdsgruppe nedsættes, og første udkast til ”DFF’s fremtidige eliteorganisation” er udarbejdet. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Medalje til EM eller VM. 2. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Elitestrategi 2022-2025 er udarbejdet med henblik på TD-støtteaftale. ➤ Der foreligger en plan for ”DFF’s fremtidige eliteorganisation”.

	<p>3. Vi vil have 5 talentudviklingsmiljøer med minimum 2 miljøer i Jylland.</p>	<p>3. Færdigudarbejdet manual for talentudvikling.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 3-årigt forløb med workshops og samlinger er beskrevet. ➤ 1-2 workshops med introduktion af talentudviklingsmanual afholdes med potentielle klubber. 	<p>af sportschef og landstræner.</p> <p>3. Samarbejdsaftale indgået med tre klubber.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 3-4 workshops er afholdt. ➤ DFF's ATK 2.0 revideret. 	<p>3. Tre klubber arbejder med talentudvikling ud fra den udviklede manual.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Samarbejdsaftaler er indgået med de 2 sidste klubber. 	<p>3. Der eksisterer 5 talentudviklingsmiljøer i dansk fægtning.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Talentstrategi for 2022-2025 er udarbejdet.
<p>Angiv hvordan, hvornår og hvem, der måler jeres resultatmål</p>	<p>1. Vi vil have mindst en top-8-placering til VM enten individuel eller hold.</p> <p>2. En professionel kultur i DFF gennem klart lederskab af sportschef og landstræner.</p>	<p>1. <u>Hvordan</u>: Analyser af verdensranglisten. <u>Hvornår</u>: Kontinuerligt pr. kvartal. <u>Hvem</u>: Sportschef.</p> <p>2. <u>Hvordan</u>: ➤ Kontrakter underskrevet af Landstræner og Sportschef.</p> <p><u>Hvornår</u>: ➤ 01.01.2018</p> <p><u>Hvem</u>: DFF's bestyrelse og eliteudvalget.</p>	<p>1. <u>Hvordan</u>: Analyser af verdensranglisten. <u>Hvornår</u>: Kontinuerligt pr. kvartal. <u>Hvem</u>: Sportschef.</p> <p>2. <u>Hvordan</u>: ➤ Der udarbejdes en strategi for talent/eliteområdet, som offentliggøres på forbundets hjemmeside.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Der foreligger deltagerlister fra de afholdte markedsføringsbesøg, som viser, at de er afholdt. 	<p>1. <u>Hvordan</u>: Analyser af verdensranglisten. <u>Hvornår</u>: Kontinuerligt pr. kvartal. <u>Hvem</u>: Sportschef.</p> <p>2. <u>Hvordan</u>: ➤ Arbejdsgruppen udarbejder et udkast til "DFF's fremtidige eliteorganisation".</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Udkastet præsenteres ved et dialogmøde med interesserede klubber. 	<p>1. <u>Hvordan</u>: Analyser af verdensranglisten. <u>Hvornår</u>: Kontinuerligt pr. kvartal. <u>Hvem</u>: Sportschef.</p> <p>2. <u>Hvordan</u>: ➤ Elitestrategien 2022-2025 udarbejdes af Sportschef og Eliteudvalg.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sportschefen har det overordnede ansvar for strategiudvikling. ➤ Eliteudvalg og Sportschef har ansvaret for det skriftlige arbejde ved udvidelse af eliteorganisation.

	<p>3. Vi vil have 5 talentudviklingsmiljøer med minimum 2 miljøer i Jylland.</p>	<p>3. <u>Hvordan:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sportschef sikrer, at talentudviklingsmanual udarbejdes. ➤ Sportschef udarbejder forløb med workshops. ➤ Sportschef afholder en workshop i Jylland og en på Sjælland. <p><u>Hvornår:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Talentudviklingsmanual er færdig 01.03.2018. ➤ 3-årigt forløb med workshops er beskrevet 01.05.2018. ➤ Workshops afholdes efterår 2018. 	<p><u>Hvornår:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Talent/elitestrategi offentliggjort 01.02.2019. ➤ Markedsføringsturné foretages fra februar-juni 2019. <p><u>Hvem:</u> Sportschef, Landstræner og Eliteudvalg.</p> <p>3. <u>Hvordan:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Eliteudvalget har 3 underskrevne samarbejdsaftaler indgået med interesserede klubber. ➤ Der måles på antal fægttere fra deltagerklubber på bruttolandsholdsliste. ➤ Sportschef og eliteudvalg har ansvaret for afholdelse af 3-4 workshops. <p><u>Hvornår:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Samarbejdsaftaler indgået pr. 01.05.2019. ➤ Workshops afholdes fra januar-oktober 2019. 	<p><u>Hvornår:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Udkast færdigt 01.04.2020. ➤ Dialogmøde afholdt inden 01.06.2020 <p><u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p> <p>3. <u>Hvordan:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Eliteudvalget har 2 underskrevne samarbejdsaftaler fra de 2 sidste klubber. ➤ Sportschef supporterer de nuværende 3 talentudviklingsklubber i deres arbejde. ➤ Sportschef sikrer, at de 3 samarbejdsklubber lever op til kravene i manualen. <p><u>Hvornår:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Aftaler underskrevet 01.04.2020. ➤ Sportschef har foretaget kvalitetssikring af de 3 eksisterende 	<p><u>Hvornår:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Strategien er færdig 01.06.2021. ➤ Plan for DFF's fremtidige eliteorganisation er færdig i 01.11. 2021. <p><u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p> <p>3. <u>Hvordan:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sportschef følger op på, at alle 5 talentudviklingsklubber lever op til talentudviklingsmanualen. ➤ Sportschef og eliteudvalg præsenterer talentstrategien. <p><u>Hvornår:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Talentstrategi for 2022-2025 er udarbejdet 1.5.2021. <p><u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p>
--	--	--	--	--	--

		Hvem: Sportschef og Eliteudvalg.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eliteudvalg og sportschef nedsætter arbejdsgruppe til at revidere ATK. Arbejdsgruppe nedsættes 01.01.2019. ➤ ATK revideret 31.12.2019. <p>Hvem: Sportschef og Eliteudvalg.</p>	<p>talentudviklingsklubber 01.03.2020.</p> <p>Hvem: Sportschef og Eliteudvalg.</p>	
--	--	----------------------------------	---	--	--

Processen og indsatser	
Beskriv kort de primære indsatser	<p>Indsats 1: Resultater i verdensklasse</p> <p>DFF vil opnå top-8-placeringer til VM og dermed kvalificere fægttere og forbund til Team Danmark-samarbejde. Der arbejdes i den 4-årige periode på at udvikle elitefægterne, så de gradvist kan forbedre deres resultater ved internationale mesterskaber, således at der kan opnås internationale medaljer ved mesterskaberne. En del af denne indsats er samtidig også at kvalificere mindst én fægter til OL i takt med, at de internationale resultater forbedres gennem et målrettet arbejde med senioreliten.</p> <p>Niveauet for senioreliten hæves ved hjælp af følgende metoder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Professionel ledelse, organisation og klare retninger for Eliteprogrammet. ➤ Effektiv konkurrence og træningsplanlægning for at sikre maksimal sparring på højt niveau. ➤ Reducere de økonomiske barrierer for deltagelse i konkurrencer og træningslejre. ➤ Regelmæssig præstationsvurdering og videoanalyse. ➤ Identifikation og udnyttelse af værdierne for DFF's elitefægtning. <p>Indsats 2: Professionelt lederskab</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Der skal skabes en professionel kultur i DFF. ➤ Klare arbejdsbeskrivelser for sportschef og landstræner. ➤ Revidering af talent/elitestrategi og -politik. ➤ Udarbejde et fælles værdisæt. ➤ Foretage fokusgruppeinterview i eliteklubberne samt foretage en spørgeskemaundersøgelse, som skal undersøge klubbernes holdning til og opfattelse af den kultur, der opleves i DFF. ➤ Videreudvikling af en professionel organisation. Der udarbejdes arbejdsbeskrivelse for talentudviklingskonsulent. ➤ Disciplinanalyse påbegyndes.

	<p>Indsats 3: Flere og bedre talentudviklingsmiljøer</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ DFF vil udvikle 5 talentudviklingsmiljøer. ➤ Udarbejdelse af en talentudviklingsmanual. ➤ Talentudviklingsmanualen indeholder også implementering af ATK. ➤ Revidering af ATK så DFF's ATK matcher Team Danmarks ATK 2.0. ➤ Forberedende møder med interesserede klubber til opstart i 2020. ➤ Udarbejdelse af struktur for 3-4 workshops, som inkluderer træningssamlinger og træningsbesøg fra landstræner. ➤ Udarbejde interne mål til at vurdere talentudviklingsmiljøer. ➤ Effekten af manualen og tilfredsheden i klubberne måles gennem en spørgeskemaundersøgelse samt faktuelle data vedr. klubbernes bidrag til bruttolandsholdslisten og deltagelse i planlagte aktiviteter i programmet. 			
	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
<p>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>	<p>Indsats 1:</p>			
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sikre fulde, individuelle sæsonplaner for træning og konkurrencer. ➤ Klar beskrivelse og kriterier for deltagelse i Eliteprogrammet. ➤ Inddragelse af Sportschef og Landstræner i udtagelse, planlægning og vurdering af deltagere i Eliteprogrammet. ➤ Tilrettelæggelse af regelmæssige internationale træningslejre. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gennemføre DFF's værdisæt. ➤ Udarbejde klar og transparent udtagelsesdokument for OL/kvalifikationsturneringer. ➤ Planlægning af OL-budget. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Udtagelse af atleter til OL-kvalifikationsturnering/OL Tokyo. ➤ Godkendelse af tidsplan, support fra DFF/TD til OL-kvalificerede atleter. ➤ Planlægning af elitestrategi for 2021-2024. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vurdere budget og strategi baseret på TD-support.

	<p>Indsats 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Søge efter og ansættelse af landstræner i verdensklasse. ➤ Dokumentere og kommunikere via orienteringsmøder med klubberne om retningslinjer og rollefordeling for sportschef og landstræner. ➤ Eliteudvalg og Sportschef påbegynder arbejdet med udarbejdelse af talen/elite strategi. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Talent- og elitestrategi færdigskrives i januar 2019. ➤ Sportschef og landstræner på markedsføringsturné for at fortælle om deres arbejdsopgaver og talent- og elitestrategi til klubbestyrelserne. ➤ Udarbejdelse af værdisæt for DFF, hvor der afholdes workshops/involveringsmøder med ansatte, frivillige, trænere, fægtere. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ DFF's bestyrelse, sportschef, landstræner og udviklingskonsulent går i dialog om udvidelse af DFF's professionelle organisation, hvor mulighederne for ansættelse af flere medarbejdere tilknyttet talentudviklingsområdet diskuteres. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Plan for udvidelse af DFF's professionelle organisation færdig. ➤ Elitestrategi 2022-2025 færdig.
	<p>Indsats 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Research og godkendelse internt i DFF af projektet "Manual for talentudvikling 01.01.2018". ➤ Sparring og kvalitetssikring med eksperter indenfor talentudvikling sker i perioden januar-april 2018. ➤ Skabelon for samarbejdsaftale med klubber er færdig. ➤ Udarbejde interne mål til at vurdere talentudviklingsmiljøer. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Arbejde på program for workshops. ➤ Opstart med de 3 første talentklubber. ➤ Forberedende møder med 2 nye talentklubber til opstart 2020. ➤ Netværksmøder rundt i landet løbende gennem året for de involverede klubber. ➤ ATK revideres. Målet er at få denne godkendt af Team Danmark. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Talentudviklingsmiljøerne vurderes ud fra de interne mål/kriterier, som er opsat for det kontinuerlige talentarbejde, og en afrapportering finder sted. ➤ Opstart af 2 nye talentudviklingsklubber. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Der afrapporteres for de første 3 klubber, og de sidste 2 talentudviklingsmiljøer vurderes. ➤ Der afrapporteres, og de sidste 2 talentudviklingsmiljøer vurderes. ➤ Der foretages en analyse af de 5 talentudviklingsmiljøer på baggrund af talentudviklingsmanualen. ➤ Der udvikles talentudviklingsstrategi for 2022-2025.
<p>Angiv hvordan, hvornår og hvem, der måler jeres procesmål</p>	<p>Indsats 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Masterplan <p><u>Hvordan:</u> Vi vil udarbejde en masterplan med beskrivelser, retningslinjer og krav for Eliteprogrammet og atletkontrakter.</p>	<p>Indsats 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ DFF værdisæt <p><u>Hvordan:</u> Vi vil gennemføre et projekt, som skal definere og kommunikere værdierne for DFF's elitefægting.</p> <p><u>Hvornår:</u> I april 2019.</p>	<p>Indsats 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kommunikation vedr. OL <p><u>Hvordan:</u> Samarbejde og kommunikation om alle spørgsmål vedr. OL-kvalifikation foretages af Sportschef.</p>	<p>Indsats 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Budget og strategi <p><u>Hvordan:</u> Budget og strategi vurderes af Eliteudvalg i samarbejde med DFF's kasserer og Sportschef.</p> <p><u>Hvornår:</u> Februar.</p>

	<p><u>Hvornår:</u> Januar 2018. <u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p> <p>➤ Sæsonplanlægning <u>Hvordan:</u> Vi vil have individualiseret sæsonplanlægning, reviews af konkurrencer og videoanalyser. <u>Hvornår:</u> Sæsonplaner færdige i august hvert år. <u>Hvem:</u> Sportschef og Landstræner.</p> <p>➤ Tilsyn af eliteprocesser <u>Hvordan:</u> Vi vil have professionelt tilsyn af alle årlige processer for Eliteprogrammet, fx. EM/VM-udtagelseskriterier, fremdriftsmåliger, kommunikation mellem DFF-DIF-TD etc. <u>Hvornår:</u> Kontinuerligt. <u>Hvem:</u> Sportschef.</p> <p>➤ Internationale træningslejre <u>Hvordan:</u> Vi vil give vores deltagere i Eliteprogrammet maksimal mulighed for at deltage i internationale, træningslejre på højt niveau. <u>Hvornår:</u> Minimum 3 x årligt. <u>Hvem:</u> Sportschef og Landstræner.</p>	<p><u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p> <p>➤ OL-udtagelsesdokument <u>Hvordan:</u> Vi vil have et transparent og dækkende OL-udtagelsesdokument. <u>Hvornår:</u> Senest marts 2019. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef</p> <p>➤ Alternativt budget for OL <u>Hvordan:</u> Vi vil have en alternativ udgave af budgettet for 2020, hvis OL kvalifikationssituationen skulle ændres. <u>Hvornår:</u> 31.12. 2019. <u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p>	<p><u>Hvornår:</u> Maj-august.</p> <p>➤ Evaluering af elitestrategi og Eliteprogrammet <u>Hvordan:</u> Vi vil kritisk evaluere elitestrategien og Eliteprogrammet 2017-2020. <u>Hvornår:</u> September 2020 <u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p> <p>➤ Evaluering og planlægning af ny elitestrategi <u>Hvordan:</u> Vi vil anvende evalueringer fra tidligere strategier for at informere om og planlægge en ny strategi for 2021-2024. <u>Hvornår:</u> December 2020. <u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p>	<p><u>Hvem:</u> Eliteudvalg, Kasserer og Sportschef.</p>
--	---	--	---	--

	<p>Indsats 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ansættelse af landstræner <u>Hvordan:</u> Vi vil ansætte en landstræner. <u>Hvornår:</u> Ansat 01.01.2018. <u>Hvem:</u> DFF bestyrelse, Eliteudvalg og Sportschef ➤ Orienteringsmøder <u>Hvordan:</u> Orienteringsmøder afholdes i Jylland og på Sjælland. <u>Hvornår:</u> 01.02.2018 i Brøndby. og møde 01.03.2018 i Aarhus. <u>Hvem:</u> Sportschef og Landstræner. ➤ Strategiarbejde <u>Hvordan:</u> Eliteudvalget og Sportschef planlægger en møderække i efteråret 2018, hvor strategiarbejdet begyndes. <u>Hvornår:</u> Efterår 2018. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef. <p>Indsats 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Research og udvikling af manual <u>Hvordan:</u> Sportschef foretager research og sparring med eksperter i udviklingen af talentudviklingsmanualen. <u>Hvornår:</u> Januar-april 2018. <u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg. ➤ Samarbejdsaftaleskabelon 	<p>Indsats 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Talent- og elitestrategi <u>Hvordan:</u> Sportschefen har det overordnede ansvar for at talent- og elitestrategien er færdig. <u>Hvornår:</u> Januar 2019. <u>Hvem:</u> Sportschef. ➤ Involveringsmøder <u>Hvordan:</u> Der indkaldes til involveringsmøder med henblik på udarbejdelse af værdisæt. <u>Hvornår:</u> Foråret 2019 <u>Hvem:</u> Eliteudvalg, Sportschef, Landstræner. ➤ Præsentationsmøde/markedsføringsturné <u>Hvordan:</u> Sportschef og Landstræner indkalder til præsentationsmøde om arbejdsopgaver og strategi. <u>Hvornår:</u> Februar-juni 2019. <u>Hvem:</u> Sportschef og Landstræner. <p>Indsats 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Workshops <u>Hvordan:</u> Sportschef står for udarbejdelse af program for workshops. <u>Hvornår:</u> Program færdigt 01.01.2019. <u>Hvem:</u> Sportschef. ➤ Samarbejdsaftaler <u>Hvordan:</u> Sportschef sikrer skriftlige samarbejdsaftaler for 3 klubber. 	<p>Indsats 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Fremtidig eliteorganisation <u>Hvordan:</u> Sportschef indkalder arbejdsgruppe til møde om "DFF's fremtidige eliteorganisation". <u>Hvornår:</u> Arbejdet påbegyndes efter Repræsentantskabsmødet i april 2020. <u>Hvem:</u> Sportschef. <p>Indsats 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vurdering <u>Hvordan:</u> Sportschef og Eliteudvalg afholder møder, hvor talentudviklingsmiljøerne vurderes. I januar er et afrapporteringsskema udarbejdet til brug for vurderingen. <u>Hvornår:</u> Januar-april 2020. <u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg. 	<p>Indsats 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ny elitestrategi <u>Hvordan:</u> Der arbejdes på elitestrategi inklusiv disciplinanalysen. <u>Hvornår:</u> Forår. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef. ➤ Fremtidig eliteorganisation <u>Hvordan:</u> Eliteudvalget udarbejder arbejdsbeskrivelser for potentielle, nye medarbejdere. <u>Hvornår:</u> Forår. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef. <p>Indsats 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Evaluering og vurdering <u>Hvordan:</u> Eliteudvalg og Sportschef mødes for at vurdere de sidste talentudviklingsmiljøer og foretage en samlet vurdering af brugen af talentudviklingsmanualen. <u>Hvornår:</u> 01.11. 2021. <u>Hvem:</u> Sportschef og eliteudvalg ➤ Ny talentudviklingsstrategi
--	--	--	---	--

	<p><u>Hvordan:</u> Der udarbejdes en skabelon for samarbejdsaftalen, som kan danne udgangspunkt for dialog med klubberne. <u>Hvornår:</u> Færdig 01.05. 2018. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef.</p> <p>➤ Dialog med klubber <u>Hvordan:</u> Dialog med 5 klubber via et antal møder omkring projektet. <u>Hvornår:</u> Løbende i 2018. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef.</p> <p>➤ Intern vurdering <u>Hvordan:</u> Udarbejde interne mål til at vurdere talentudviklingsmiljøer. <u>Hvornår:</u> 01.06.2018. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef.</p>	<p><u>Hvornår:</u> 01.05.2019. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef.</p> <p>➤ ATK <u>Hvordan:</u> Beskrivere arbejder på at revidere ATK. <u>Hvornår:</u> Revideringen er færdig 31.12.2019. <u>Hvem:</u> Sportschef har det overordnede ansvar.</p>	<p>➤ Samarbejdsaftaler <u>Hvordan:</u> Sportschef sikrer samarbejdsaftaler for 2 klubber. <u>Hvornår:</u> 01.02.2020. <u>Hvem:</u> Eliteudvalg og Sportschef.</p>	<p><u>Hvordan:</u> Sportschef faciliterer udvikling af en ny talentudviklingsstrategi for 2022-2025. <u>Hvornår:</u> 01.05.2021. <u>Hvem:</u> Sportschef og Eliteudvalg.</p>
--	--	---	---	--