

## DUF Fokus




# Frivilligt arbejde gavner karrieren

Foto: Mikael Schüssler

Næsten 80 procent af danske erhvervsledere har været aktive i foreningslivet. Engagementet har gavnet deres karriere, gjort dem til bedre ledere, og når de ansætter folk, vægter de foreningserfaring højt.

Af Arne Simonsen

 Det viser en Gallup-undersøgelse, som DUF har fået foretaget blandt 200 erhvervsledere inden for vidt forskellige brancher.

I dette nummer af *DUF Fokus* kan du læse om undersøgelsens resultater og møde nogle af de mange foreningsaktive, der sætter sig i landets chefstole. Frivilligt arbejde er guld værd og hele grundlaget for min karriere, lyder det fra en IT-direktør, der har stiftet søgeportalen jubii.dk og andre succesrige selskaber. I bladet kan du også møde en sundhedschef, der har været spejder i 40 år. Hun er overbevist om, at foreningsengagementet har ført til, at hun er chef for 700 ansatte.

Foreningserfaring kan i høj grad bruges, når unge søger job. Derfor sætter foreningerne i stigende grad fokus på lederuddannelse, der er med til at styrke de unges kompetencer og karrieremuligheder. Desuden samarbejder flere foreninger med erhvervslivet om kurser og sponsorater.

Imidlertid er der hårdt brug for at synliggøre de mange kompetencer og erfaringer, som unge opnår via deres frivillige arbejde. Samtidig er det afgørende, at landets børne- og ungdomsorganisationer sikres gode vilkår. Et levende foreningsliv er en god investering, for det er i høj grad en investering, som erhvervslivet og hele samfundet høster udbyttet af.

---

# Indhold

**Foreningsaktive indtager chefstolen** 3

**Foreningslivet var motor for IT-succes** 4

**Fritiden gør en forskel** 5

**Nyt samspil med erhvervslivet** 6

**Et knob foran i karrieren** 7

**Grise og gazeller** 8

**Fra spejder til kommunalchef** 9

**Trinbræt til drømmejobbet** 10

**Partnerskab fyldt med muligheder** 11

**Værdsæt talenterne** 12

---

**Ansvarshavende redaktør:**

Rasmus Hylleberg

**Redaktion:**

Mie Schannong Hansen, Jonas Norgaard Mortensen og Arne Simonsen

**Fotos:**

Mikal Schlosser, Claus Quiding (LandboUngdom), Mogens Laier, Monica Lausten (De grønne pigespejdere), Jakob Carlsen (KFUM-spejderne), Anders Rostgaard Bystrup og Claudia Adeath

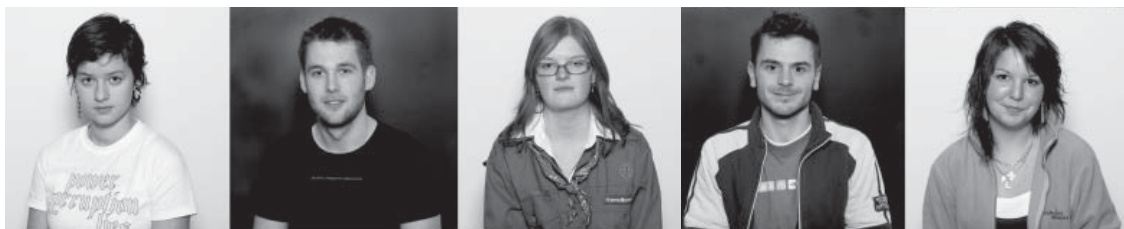
**Layout:**

Anne-Mette Thomsen, grafiliokus.dk

**Tryk:**

InterMail Graphic A/S

**DUF**– Dansk Ungdoms Fællesråd  
Scherfigsvej 5  
2100 København Ø  
Telefon 39 29 88 88  
E-mail duf@duf.dk  
www.duf.dk



## Foreningsaktive indtager chefstolen

Frivilligt arbejde er godt for karrieren, viser en Gallup-undersøgelse blandt 200 erhvervsledere, der har været aktive i foreningsarbejde.



Fotos: Mikkel Schüssler

Af Arne Simonsen

78 procent af de adspurgte erhvervsledere har været aktive i foreningslivet, og langt de fleste har deltaget i foreningsaktiviteter i mere end fire år.

Næsten tre ud af fire chefer, som har været foreningsaktive, mener, at det frivillige arbejde har været godt for deres karriere. Desuden mener de fleste chefer, at foreningslivet har gjort dem til bedre ledere. Gallup har spurgt erhvervslederne om, hvordan deres deltagelse i det frivillige foreningsliv har bidraget til deres karriere og lederevner. Undersøgelsen konkluderer klart, at erhvervsledernes frivillige arbejde og engagement spiller en stor rolle i deres karriere:

- 51 % af ledere med foreningserfaring mener, at erfaringen har bidraget til, at de blev chefer.

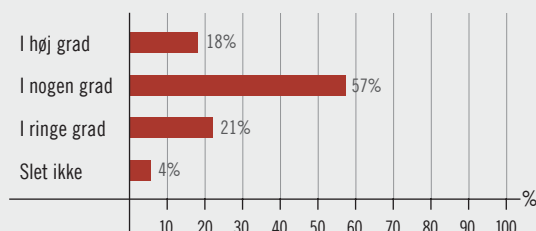
- 61 % af ledere med foreningserfaring mener, at erfaringen har gjort dem til bedre chefer.
- 72 % af ledere med foreningserfaring mener, at erfaringen har gavnet deres karriere.

Gallup-undersøgelsen viser samtidig, at erhvervslederne i høj grad skeler til ansøgernes fritidserfaringer, når de ansætter nye medarbejdere:

- 81 % af lederne vurderer, at foreningslivet styrker de unges erhvervs muligheder.
- 82 % af lederne finder det positivt, hvis en jobansøger har ledererfaring fra foreningslivet.

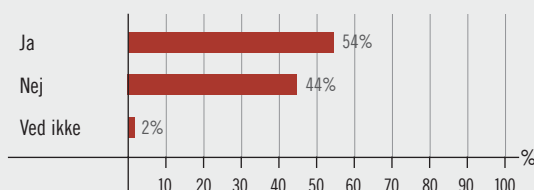
Gallup-undersøgelsen blev gennemført i slutningen af 2006. De adspurgte var erhvervsledere i virksomheder med over 20 ansatte.

I hvilken grad har din foreningserfaring bidraget til din karriere?



Kilde: Gallup-undersøgelse blandt erhvervsledere med foreningserfaring

Har dit foreningsengagement medvirket positivt til, at du er blevet leder?



Kilde: Gallup-undersøgelse blandt erhvervsledere med foreningserfaring

# Foreningslivet var motor for IT-succes

IT-direktør Henrik Sørensen, der har stiftet søgeportalen Jubii og flere andre firmaer, forklarer succesen med, at han var foreningsaktiv.



Foto: Claudia Akeath

Af Arne Simonsen

**”Min erfaring som foreningsaktiv er hele baggrunden for, at jeg er en beslutningsdygtig leder”**

*Henrik Sørensen, direktør og iværksætter*

Jubii.dk, Danmarks største søgeportal, der i 2000 blev solgt for 100 millioner kroner, og Spamfighter, en af Europas største spamfilter-producenter, ville ikke eksistere i dag, hvis det ikke havde været for udvekslingsorganisationen Youth For Understanding, YFU.

Så klart er budskabet fra 43-årige Henrik Sørensen, der i 1995 var med til at stifte Jubii, som 300.000 internetbrugere dagligt besøger. Som 17-årig var Henrik udvekslingsstudent i USA, og da han kom hjem, var han aktiv i foreningen i seks år.

”Det gav startskuddet til min karriere. Min erfaring som foreningsaktiv er hele baggrunden for, at jeg er en beslutningsdygtig leder i dag,” siger Henrik Sørensen, medejer af Spamfighter, der på verdensplan har 3,6 millioner kunder.

Henrik Sørensen, der stadig er medlem af YFU, fastslår, at hans udvekslingsophold og erfaring med foreningsarbejde har haft afgørende betydning for hans karriere. Opholdet i USA var et kulturchok, men det udvidede hans horisont og modnede ham:

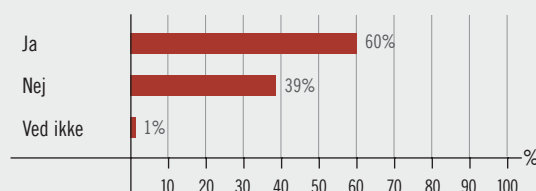
”Opholdet har gjort mig modigere, mere selvsikker, givet mig bedre sprogkunderskaber, og jeg fået forståelse for andre kulturer. Der var også mange ’nederendage’, men man opdager, at man godt kan leve uden mor og far.”

Efter opholdet blev Henrik aktiv i udvekslingsorganisationen. Han var med i regionalledelsen i København, organiserede ophold for andre unge og lavede arrangementer for værtsfamilier, unge og forældre.

”Når man er med til at organisere, får man hår på brystet. Jeg fandt ud af, at det ikke er farligt at stille sig op foran andre og sige sin mening. Når folk lytter, får man lyst til at komme med flere idéer,” siger IT-direktøren, der stadig bruger sit netværk fra YFU, der er blandt DUFs medlemsorganisationer.

”For nylig ledte vi efter en person til ledergruppen. Selvom vi fik mange ansøgninger, ansatte jeg en person fra mit gamle netværk i foreningslivet, fordi jeg vidste, hvad han stod for.”

**Gør din erfaring fra foreningslivet dig til en bedre leder?**



Kilde: Gallup-undersøgelse blandt erhvervsledere med foreningserfaring

## Fritiden gør en forskel

Foreningserfaring kan i høj grad bruges, når unge søger job. Kvalifikationer fra fritiden er afgørende, når ansøgere er lige dygtige.



Foto: Mikal Schusser

Af Arne Simonsen

”Det er ikke ligegyldigt, om man arbejder på en café eller er besøgsven i Røde Kors”

Christian Kurt Nielsen,  
rekrutteringsdirektør

☐ Bartender på en smart café i København eller leder i en politisk ungdomsorganisation. Fritiden gør en forskel, når unge kæmper om job. Når arbejdsgivere besætter ledige stillinger, ser de ikke kun på ansøgenes uddannelse, men også på, hvad de laver i fritiden.

”Det siger meget om personligheden, om man har job på en Statoil-tank, tager til stranden med drengene og drikker øl eller er besøgsven i Røde Kors. Når ansøgeren viser et samfundsengagement i fritiden, illustrerer det overskud og giver et sympatisk billede,” fastslår Christian Kurt Nielsen, direktør i det anerkendte konsulentfirma Mercuri Urval.

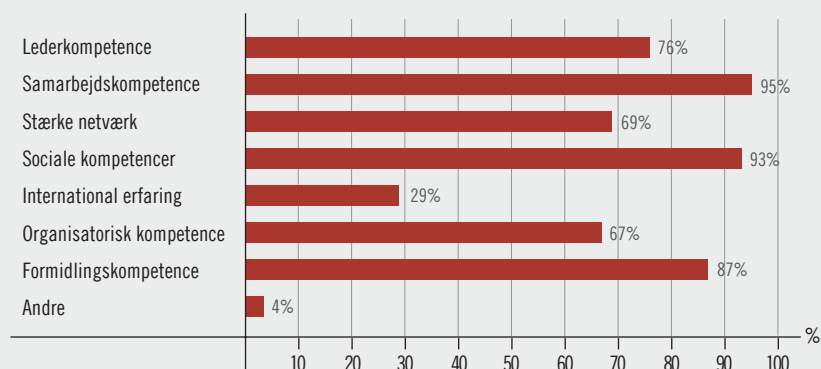
Foreningserfaring kan ofte bruges i erhvervslivet blandt andet fordi, ansøgere med baggrund i foreningsverdenen typisk er ildsjæle med stor energi.

”Foreningserfaring kan ende med jobgevinst, fordi man kan skille sig ud fra modkandidater. Når kandidaterne har samme uddannelse og erfaring, kigger vi på personligheden,” konstaterer direktøren i det internationale rekrutteringsfirma.

I Danmark er Mercuri Urval hvert år med til at gennemgå 100.000 jobansøgninger, personlighedste 6.000 personer og besætte 1.800 stillinger. I den forbindelse kan foreningserfaring gøre forskellen, når man søger nyt job eller ny uddannelse. Mange arbejdsgivere lægger vægt på, at ansøgerne har erfaring ved siden af studiemiljøet.

”Især nyuddannede kan med fordel bruge et foreningsengagement til at illustrere deres personlige kvalifikationer og dermed adskille sig fra andre kandidater,” siger rekrutteringsdirektøren.

### Hvilke kompetencer kan et foreningsengagement give?



Kilde: Gallup-undersøgelse blandt erhvervsledere



## Nyt samspil med erhvervslivet

Foto: Mikhal Schlosser

Flere af DUFs medlemsorganisationer synliggør de kompetencer, som de unge kan bruge i karrieren. Samtidig øges samarbejdet med erhvervslivet.

Af Arne Simonsen

”Spejdere lærer en masse, som erhvervslivet kan bruge. Vi skal beskrive det bedre, så organisationens arbejde anerkendes i højere grad.”

Benny Agergaard,  
generalsekretær, DDS

**UF** Lederskab, projekthåndtering, sociale færdigheder og kommunikation. Unge tilegner sig mange kompetencer som aktive i foreningslivet. Kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Derfor gør børne- og ungdomsorganisationerne i stigende grad en indsats for at dokumentere, hvad deres medlemmer og ledere opnår ved at engagere sig.

”Spejdere lærer en masse, som erhvervslivet kan bruge. Men vi er nødt til at beskrive det mere enkelt. For eksempel er vi ved at lave en film med spejdere, der gør det godt erhvervsmæssigt,” siger Benny Agergaard, generalsekretær i Det Danske Spejderkorps, DDS.

I Ungdommens Røde Kors rekrutterer man frivillige med budskabet: ”Få en linje på dit CV”. Og udvekslingsorganisationen AFS Interkultur lokker direkte i deres informationsmaterialer med, at unge kan bruge et udvekslingsophold i udlandet til at kvalificere sig til arbejdsmarkedet:

”Du får arbejds erfaring fra udlandet, som er værdifuld og efterspurgt både i forhold til studier og erhvervslivet.”



Foto: Anders Rostgaard Bystrup

En række af DUFs medlemsorganisationer har lavet sponsoraftaler med erhvervslivet. Eksempelvis støtter flere erhvervsfonde KFUM-spejdernes lederuddannelse 'Scout Academy', og AFS Interkultur har en aftale med to firmaer, der sponsorer stipendier, så flere unge kan komme på udvekslingsophold. Også Musik & Ungdom, hvor mange professionelle musikere har begyndt deres karriere, sponsoreres. En række fonde støtter foreningens sommerarrangement - 'Musikskoledage' i Tivoli, hvor tusinder af unge optræder hvert år.



# Et knob foran i karrieren

**KFUM-spejdernes Scout Academy uddanner unge ledere med støtte fra erhvervsfonde. Spejderne laver socialt arbejde og får en udtalelse til CV'et.**



Foto: Jacob Carlsen, KFUM-spejdere

Af Arne Simonsen

”Vi giver dem en udtalelse til CV'et. Deltagerne får dokumenteret deres personlige kompetencer.”

Torben Stenstrup,  
kursusleder, Scout Academy

”Jeg tænkte meget på, at jeg kan skrive lederuddannelsen på mit CV,” siger 25-årige Marianne Simonsen fra Haderslev, da hun forklarer, hvorfor hun valgte den nye lederuddannelse i sin fritid.

Marianne er en af 40 spejdere fra 18 til 24 år, som har deltaget i kurset, der kombinerer ledelse og samfundsengagement. Deltagerne laver frivilligt arbejde for andre unge; eksempelvis handicappede, socialt svage eller unge med etnisk baggrund. Sammen med to andre spejdere har Marianne arrangeret en week-endtur for otte handicappede.

”Jeg har lært meget af at skulle prøve at sælge min idé og organisere arrangementet sammen med pædagoger og handicappede. Den erfaring kan man bruge i mange job,” mener Marianne Simonsen, der læser til diætist.

Lego, Danfoss og Grundfos samt Fødevarerministeriet har givet Scout Academy 1,2 millioner kroner. Desuden samarbejder spejderne med DUF og Niels Brocks Handelsskole om projektet. Lederuddannelsen er ved at rejse syv millioner kroner, så der uddannes yderli-

gere 100 ledere, oplyser kursusleder Torben Stenstrup og tilføjer:

”Spejderarbejdet er blevet for navlebeskuende. I andre lande slukker spejdere skovbrande, renser floder og uddeler nødhjælp. I Danmark er der ingen katastrofer, men spejderne kan lave socialt arbejde.”

Deltagerne får et kursusbevis, som nøje beskriver, hvad de har lært, understreger kursuslederen:

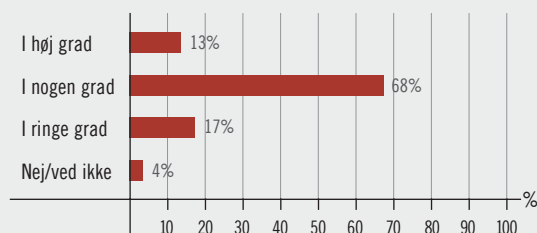
”Vi giver dem en udtalelse til CV'et. Dermed kan arbejdsgiverne ikke blot se, at de har været spejdere. Deltagerne får dokumenteret deres personlige kompetencer.”

Marianne Simonsen vil bruge lederuddannelsen og spejderarbejdet, når hun skal søge job. Siden hun var otte, har fritiden budt på lejrbaal, knob og natløb. Efterhånden fik hun mere ansvar og blev spejderleder:

”Det har givet en masse succesoplevelser. I starten var jeg en lille genert pige, men jeg fandt ud af, at jeg godt kan være leder. Det har givet mig selvtillid.”

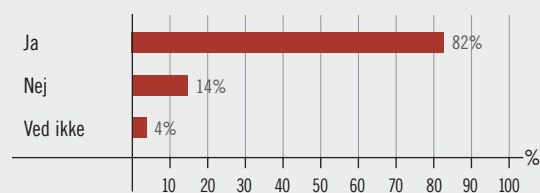
Læs mere på [www.scoutacademy.dk](http://www.scoutacademy.dk)

Er det erhversfremmende for unge at deltage i foreninger?



Kilde: Gallup-undersøgelse blandt erhvervsledere

Er det positivt, hvis en jobkandidat har været foreningsleder?



Kilde: Gallup-undersøgelse blandt erhvervsledere



Foto: Claus Quiding, LandboUngdom

## Grise og gazeller

**Moderne landmand bygger succes på foreningsarbejde. To gange har 34-årige Lars Hansen fået Gazelle-prisen, der gives til driftige landmænd.**

**Af Arne Simonsen**

**"I LandboUngdom har jeg fået en enorm indsigt i landbrugspolitik og økonomi. Der er ingen tvivl om, at det har påvirket min karriere."**

*Lars Hansen, vinder af landbrugets vækstpris*

**■** "Jeg bruger mit netværk, som jeg har skabt i LandboUngdom. Jeg har fået en enorm indsigt i landbrugspolitik og økonomi. Det bruger jeg meget i min karriere," siger Lars Hansen fra Fyn.

Lars begyndte i LandboUngdom for 15 år siden. I starten var det festerne og sammenholdet, der lokkede. Senere tog interessen for landbrugspolitik over, og han var landsformand fra 2000 til 2004:

"Der er ingen tvivl om, at det har påvirket min karriere. Man bliver bevidst om, hvordan landbruget er skruet sammen, man møder interessante personer og er tæt på tal og statistikker, så man kan se, hvor udviklingen går hen."

Lars har modtaget landbrugets Gazelle-pris to gange, fordi hans virksomhed vokser støt. Han startede med 40 køer og 40 hektar jord – i dag har han 900

søer med smågrise, tre landejendomme og driver 350 hektar jord.

En moderne landmand tjener ikke pengene med møggreben, men ved computeren. Kunsten er at holde øje med dollaren, renten, sælge grisene, når prisen er høj og købe foder, når prisen er lav. Det handler om at netværke og bruge de nyeste metoder. Lars' syn på moderne landbrug blev grundlagt i LandboUngdom.

"Moderne ledelse handler om at gøre andre dygtige, for det skaber succes. Det bruger jeg i mit job som landmand, hvor jeg har fem ansatte," siger Lars Hansen.

Erfaringen fra LandboUngdom har også givet ham mod på at fortsætte foreningsarbejdet. I dag er han formand for Agrogården, et rådgivningscenter med 100 ansatte.





Foto: Monica Lausten

## Fra spejder til kommunalchef

Sundhedschef Grete Bækgaard mener, at De grønne pigespejders lederuddannelse har banet vejen for hendes karriere.

Af Arne Simonsen

”Somspejder har jeg lært at planlægge og tænke over de scenarier, som kan opstå. Så kan man bedre tackle uforudsete ting. Det kan jeg også bruge som sundhedschef.”

*Grete Bækgaard,  
spejderleder og sundhedschef*

’Tjikker liker tjau tjau tjau’. Grete Bækgaard var ti år, da hun første gang hilste på spejdermanér. Som 54-årig er hun stadig aktiv spejder – som næstformand i De grønne pigespejdere – og overbevist om, at spejdernes lederuddannelse er medvirkende til, at hun i dag er chef i Lemvig Kommune.

”Spejderarbejdet er uden tvivl én af grundene til, at jeg er blevet chef for 700 medarbejdere.”

”Jeg har lært at formidle og planlægge. Som patruljeleder lærer man andre at binde knob. Senere skal man indrette en lejrplads eller samarbejde internationalt. Alt sammen handler om at være godt forberedt. Det bruger jeg også som chef i mit civile liv.”

Allerede som 20-årig blev Grete tropleder for 40 piger. Senere blev hun divisionschef og lejrchef som spejderkarrierens foreløbige højdepunkt.

”Jeg har fået mange udfordringer, og jeg har tænkt, at jeg aldrig klarer det. Men når man står på tær for at klare det, udvikler man sig personligt.”

Når Grete som sundhedschef ansætter nye medarbejdere, ser hun meget på, hvad de laver i fritiden. Er kandidaterne fagligt lige dygtige, så er deres personlighed og engagement afgørende:

”Jeg vægter et samfundsengagement højt. Det at være frivillig betyder, at man lærer at tage ansvar og samarbejde,” siger Grete Bækgaard.

## Trinbræt til drømmejobbet

Foreningserfaring kan hjælpe dig til at komme igennem nåleøjet på uddannelsesinstitutionerne og dermed bane vej for drømmejobbet.

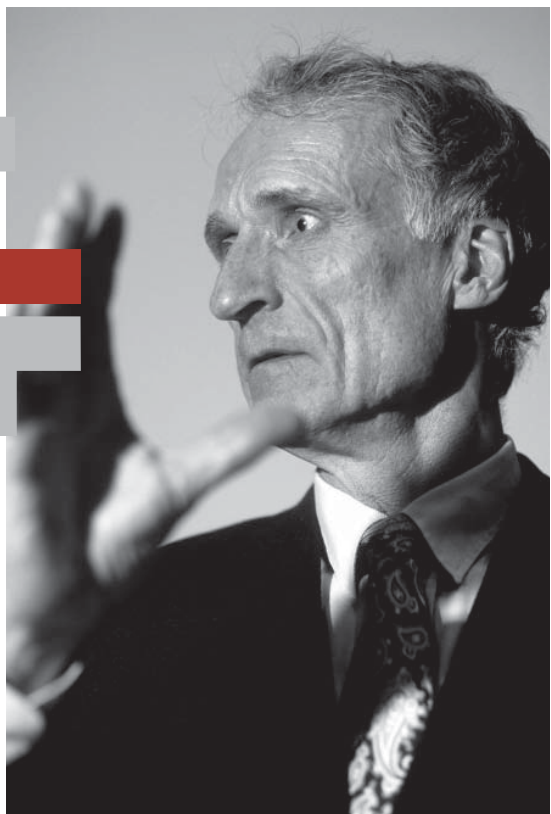


Foto: Mikal Schlosser

Af Mie Schannong Hansen

”Bryd uddannelsesmonopolerne ned. Giv de reelle kompetencer en chance.”

Undervisningsminister  
Bertel Haarder

”Vi skal af med de barrierer, som gør det svært at videreudanne sig og få anerkendt det, man faktisk kan.”

Undervisningsminister Bertel Haarder havde et klart og kontant budskab i sin åbningstale på Sorø-mødet i august 2007. Her var repræsentanter fra erhvervslivet, foreningslivet og uddannelsesinstitutionerne samlet for at diskutere, hvordan kompetencer fra blandt andet foreningsarbejde kan give adgang til uddannelser.

Fra 1. august skal voksen- og efteruddannelser lave en realkompetencevurdering af hver enkelt ansøger, hvor både uddannelse og kompetencer fra foreningsarbejde tæller i den samlede afgørelse. For unge, som er aktive i frivillige organisationer, betyder det, at deres erfaringer med foreningsarbejde giver dem adgang til uddannelse og drømmejobbet.

DUF har de sidste år arbejdet med at beskrive og synliggøre de kompetencer, unge får gennem engagement i de frivillige børne- og ungdomsorganisationer. Derfor glæder det DUF, at de mange kompetencer, som foreningsaktive i DUFs medlemsorganisationer opnår, nu anerkendes:

”Engagerede i foreningslivet løfter en fantastisk

rolle med at danne og udfordre børn og unge. Men de går også på mange måder i livets skole og tilegner sig uvurderlige kompetencer, som ikke kan læres på skolebænken. Det er på høje tid, at uddannelsessystemet anerkender det,” siger DUFs formand, Jeppe Bruus Christensen.

Anerkendelse af realkompetencer vil, ifølge undervisningsminister Bertel Haarder, brede sig til resten af uddannelsessystemet de kommende år:

”Til uddannelsesfolkene vil jeg sige: Bryd uddannelsesmonopolerne ned. Giv de reelle kompetencer en chance.”

### FAKTA

Den 1. august trådte en ny lov om ’anerkendelse af realkompetencer’ i kraft.

Realkompetence er alt det, du kan, uanset hvor og hvordan du har lært det.

Test dine egne realkompetencer på

[www.realkompetence-forening.dk](http://www.realkompetence-forening.dk)

Læs mere om realkompetencer på

[www.ug.dk/realkompetence](http://www.ug.dk/realkompetence)



## Partnerskab fyldt med muligheder



Foto: Mikael Schlosser

Synlighed og kolde kontanter er nogle af de fordele, som foreninger opnår, hvis de indgår et partnerskab med erhvervslivet.

Af Mie Schannong Hansen

”Det handler om at finde en virksomhed, som deler foreningens værdier og visioner”

*Lotte Jensen, projekt- og fundraisingdirektør, 'Up Front Europe'.*

Den kritiske forbruger ser ikke kun på pris og produkt, men også på producenters engagement i samfundet. Det er en tendens i vækst, og det kan de frivillige børne- og ungdomsorganisationer få meget glæde af, vurderer Lotte Jensen, indehaver af projektudviklings- og fundraisingfirmaet 'Up Front Europe'.

TDC og Børns Vilkår har eksempelvis indgået et partnerskab, som gør det muligt for Børns Vilkår at hjælpe flere børn, fordi den anonyme rådgivningstjeneste 'Børnetelefonen', er udvidet med telefonlinjer og rådgivere. Samtidig kan TDC demonstrere sit engagement i børns vilkår.

”Frivillige foreninger bliver mere synlige og får økonomisk støtte til kampagner og projekter, mens virksomheder bliver associeret med en god sag. Og det er vigtigt i dag, hvor der ikke kun konkurreres på pris, men også på om virksomheder er socialt ansvarlige,” forklarer Lotte Jensen.

Det er en god idé, hvis de frivillige foreninger selv henvender sig til erhvervslivet, mener Lotte Jensen:

”Det handler om at finde en virksomhed, som deler



Foto: Mogens Laier

foreningens værdier og visioner, og derefter udvikle et spændende koncept, som virksomheden får lyst til være en del af.”

Direktør Lotte Jensen underviser på 'Partnerskaber med erhvervslivet'. Et kursus organiseret af DUF, som skal stimulere til nytænkning og videreudvikling af de frivillige børne- og ungdomsorganisationers samarbejde med erhvervslivet.

Læs mere om TDC og Børn Vilkårs samarbejde på [www.bornsvilkar.dk](http://www.bornsvilkar.dk).

Læs mere om virksomheders sociale ansvar 'Corporate social responsibility, CSR' på [www.csrkompas.dk](http://www.csrkompas.dk).



Foto: Mikael Schlosser

## Værdsæt talenterne

**Gode samarbejdsevner, ansvarlighed, kreativitet og evnen til at idéudvikle. Det er nogle af de kompetencer, som børn og unge opnår ved at være aktive i foreningslivet. Det er i høj grad talenter, som erhvervslivet og resten af samfundet nyder godt af. Derfor er der god grund til at værdsætte talenterne.**

**”Erhvervslivet og børne- og ungdomsorganisationerne bør gå i dialog om, hvad firmaer og foreninger kan tilbyde hinanden.”**

*Jeppe Bruus Christensen,  
formand for DUF*

**UF** Når unge er frivillige i elevrådet, spejdergruppen, musikforeningen eller i en politisk ungdomsorganisation, så skaber de venskaber og høster gode oplevelser – men også erfaringer, der gør en forskel, når de søger job eller uddanner sig.

Stadig flere frivillige organisationer arbejder systematisk med at beskrive og dokumentere det, børn og unge lærer ved at engagere sig. Det sker via kursusbeviser og udtalelser. DUFs medlemsorganisationer gør et kæmpe stykke arbejde for at opkvalificere de unge blandt andet gennem lederuddannelser.

Foreningerne er blevet bevidste om, at de unge - der i stigende grad er målrettede og kvalitetsbevidste - vil bruge engagementet til noget. De unge ved, at fritidsvalget har betydning for deres fremtidsmuligheder. Derfor er der stadig behov for at synliggøre, hvad de unge lærer i fritiden.

Når foreningsaktive laver arrangementer for andre børn og unge, lærer de at planlægge, gennemføre

projekter og holde mange bolde i luften. Foreningsledere lærer at motivere, lede andre og respektere andres holdninger.

Det frivillige arbejde er guld værd for arbejdsmarkedet og dermed hele samfundet. Derfor bør erhvervslivet og de mange børne- og ungdomsorganisationer arbejde tættere sammen og gå i dialog om, hvad firmaer og foreninger kan tilbyde hinanden.

Desuden bør børne- og ungdomsorganisationerne sikres gode vilkår. En investering i foreningslivet gavner ikke alene hundredtusindvis af børn og unge. Det er også en samfundsøkonomisk god investering. Derfor er opfordringen: Værdsæt talenterne!

*Jeppe Bruus Christensen, formand for DUF*



Foto: Mikael Schlosser